

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023



Corporación Sistema Ecuatoriano de
Gestión Integral de Neumáticos Usados

Powered by
SAMBITO

INTRODUCCIÓN

GRI 1-1

70%

El Sistema Ecuatoriano de Gestión Integral de Neumáticos Usados (SEGINUS) es una Corporación sin fines de lucro que representa el 70% del mercado nacional de neumáticos. Somos el primer sistema colectivo que articula integralmente la cadena de gestión para el reciclaje de neumáticos fuera de uso NFU. Nuestra misión es brindar una solución ambientalmente responsable, contribuyendo a la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible. A través de una red eficiente, garantizamos el manejo adecuado de estos residuos, evitando su disposición inadecuada y promoviendo su valorización y reciclaje.

Nuestros objetivos son:

- Articular la cadena de gestión de los neumáticos usados entre actores públicos y privados.
- Optimizar los costos de la gestión de NFU a través de la innovación en toda la cadena de valor.
- Concienciar y sensibilizar a la ciudadanía sobre el pago del ECOVALOR.
- Garantizar el reciclaje integral del NFU ante la Autoridad Ambiental.

Con la finalidad de aprovechar los recursos contenidos en los neumáticos fuera de uso (NFU), los recolectamos para darles una nueva vida en diversos procesos tecnológicos. El granulado de caucho se utiliza en la construcción de parques y canchas deportivas, mientras que en la cogeneración de energía y pirólisis se aprovecha el poder calorífico de los NFU, reemplazando el uso de combustibles fósiles.

En Corporación SEGINUS, hemos conformado un modelo de economía circular inclusiva que genera empleo directo e indirecto a lo largo de nuestra cadena de valor.

Capacitamos a artesanos que dan nueva vida a los NFU con productos hechos a mano. Estos esfuerzos nos permiten desarrollar y garantizar el reciclaje integral de los neumáticos fuera de uso, evitando la contaminación ambiental en nuestro país.

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GRI 2-22



**José Javier
Guarderas**
**Director
Ejecutivo**

En la Corporación SEGINUS nos esforzamos por mejorar continuamente nuestros servicios y en desarrollar un sistema de gestión integral para alcanzar nuestro objetivo fundamental que es contribuir en hacer un mejor país, mejorando cada día el Medio Ambiente por una mejor sociedad. Este reporte de sostenibilidad tiene como objetivo principal, brindar información relevante y de utilidad para nuestros grupos de interés, bajo los principios de transparencia y rendición de cuentas, los cuales buscan dar a conocer la gestión realizada durante los dos últimos años de operación de SEGINUS, desde enero 2022 a diciembre 2023.

Desde 2022 hasta finales de 2023, hemos logrado la vinculación de 67 Miembros Adheridos, actores clave que son los importadores y el productor nacional de neumáticos. Mantenemos convenios con gestores de transporte y gestores de aprovechamiento para el manejo integral de los neumáticos fuera de uso.

Contamos con la aprobación del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, y trabajamos colaborativamente con universidades, el Ministerio de Salud Pública y más de 50 Gobiernos Autónomos Descentralizados en todo el país.

A través de esta memoria de sostenibilidad, compartimos nuestros logros y avances con todos nuestros grupos de interés internos y externos. Agradecemos su confianza y compromiso, pues son fundamentales para impulsar nuestra gestión en favor del reciclaje y la protección del medio ambiente.

Cordiales saludos,
José Javier Guarderas.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

GRI 2-22



Jacinto Monserrate
Gerente General

El progreso del mundo hacia una economía circular se basa en un cambio hacia fuentes de energía renovables que pueden generar beneficios para la sociedad en general. La economía circular en SEGINUS es un modelo de producción y consumo que busca garantizar un crecimiento sostenible en el tiempo. Este modelo único en el Ecuador contrasta con los actuales modelos de producción lineal, que se basan en extraer materias primas, producir, consumir y desechar.

SEGINUS es una Corporación sin fines de lucro, la cual se basa en un modelo de gestión colectiva que involucra a todos los actores de la cadena de valor de los neumáticos.

El exitoso modelo de economía circular implementado en la Corporación ha propiciado, en el período de gestión de 2 años, comprendido entre 2022 y 2023, el reciclaje de 2.7 millones de neumáticos usados a nivel nacional. Este logro ha generado beneficios sociales para los 17 millones de ecuatorianos, tales como la creación de empleo, la disminución de índices de enfermedades, así como la implementación de programas de capacitación y educación en diversos temas.

Consideramos de suma importancia la elaboración de este reporte de sostenibilidad ya que implica la comunicación y evidencia del esfuerzo de la Corporación en ofrecer servicios sostenibles con contribución social y ambiental.

Compartimos con nuestros grupos de interés nuestros logros y nuestros desafíos, gracias por ser parte de esta noble tarea.

Cordiales saludos,
Jacinto Monserrate

ACERCA DEL REPORTE

DECLARACIÓN DE USO

GRI 1-4 | GRI 2-3

En SEGINUS nos sentimos orgullosos de presentar nuestro primer reporte de sostenibilidad a nuestros grupos de interés. SEGINUS ha elaborado la memoria conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre enero 2022 a diciembre 2023, dando respuesta a los compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés.

A partir de esta primera edición, la memoria de sostenibilidad de SEGINUS se presentará de manera bienal, con el objetivo de mantener un compromiso continuo con la transparencia y la rendición de cuentas en materia de sostenibilidad.

Esta memoria reporta los logros y avances alcanzados en los años 2022 y 2023 en la gestión de la Corporación, en conformidad con los requisitos aplicables de GRI 1: Principios fundamentales, GRI 2: Contenidos generales 2023 y los requisitos aplicables de las series GRI 200: Económica, GRI 300: Ambiental y GRI 400: Social, versión 2016.

El desarrollo de esta memoria observa los principios de precisión, balance, claridad, comparabilidad, integridad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad establecidos por GRI, para asegurar la calidad del reporte y su información.



**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD**
2022 - 2023



CALIDAD DE LA INFORMACIÓN

GARANTÍA EXTERNA

GRI 2-3 | GRI 2-5

La presente Memoria de Sostenibilidad, será publicada en junio de 2024. Su contenido ha sido sometido a verificación externa por parte de AENOR, entidad líder en certificaciones a nivel internacional. Se verificó la conformidad con los Estándares GRI aplicables. La Coordinadora de Sistemas de Gestión y el Gerente General de SEGINUS participaron en la revisión y resolución de hallazgos. Adicionalmente, en 2022, SEGINUS obtuvo la certificación de 100% Estrategia de Economía Circular, renovada en septiembre de 2023 tras una auditoría de seguimiento.



2

PARTE 2

NUESTRA
PROPUESTA
DE VALOR



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1

Somos la Corporación Sistema Ecuatoriano de Gestión Integral de Neumáticos Usados SEGINUS, una persona jurídica privada sin fines de lucro, de nacionalidad ecuatoriana, aprobada por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, conformando un sistema colectivo de gestión, integrado por los principales importadores y el productor de neumáticos del país, quienes tuvieron la iniciativa de conformar una organización que articule la cadena de gestión de neumáticos fuera de uso a nivel nacional, para su aprovechamiento integral, evitando con ello, afectación al ambiente por una mala disposición.

ORGANIZACIONES VINCULADAS

GRI 2-2

Trabajamos con el 70% del mercado de importación de neumáticos a nivel nacional, 67 miembros adheridos, 3555 puntos de generación de neumáticos fuera de uso NFU.

DIRECCIÓN

GRI 2-1

Estamos ubicados en la ciudad de Guayaquil, provincia del Guayas, República del Ecuador; Av. de las Américas, Centro de Convenciones, Centro Empresarial 1 Oficina 1.

NUESTRA HISTORIA

GRI 2-2

Nuestra organización se creó y constituyó para luego ser aprobada por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, el 5 de octubre del 2017 mediante Acuerdo Ministerial N°. 089, publicado en el Registro Oficial N°. 129 del 28 de noviembre del 2017.

Como articuladores de la gestión integral de NFU, en estricto cumplimiento con los requerimientos del Acuerdo Ministerial No. MAATE-2022-131, hemos elaborado un Programa de Gestión Integral de Neumáticos Usados. El mismo que fue aprobado el 23 de noviembre de 2023 mediante oficio Nro. MAATE-SCA-2023-4622-O. A través de este programa, ejecutamos nuestras actividades y brindamos los servicios a nuestros miembros adheridos, a quienes nosotros representamos, declarando anualmente el cumplimiento del programa a la autoridad ambiental.



REESTRUCTURACIÓN DE LA INFORMACIÓN

GRI 2-4

Al tratarse de nuestro primer reporte de sostenibilidad, basado en los requisitos del GRI, no se identifica información que requiera reestructuración respecto a informes previos.

ÁREA DE COBERTURA

GRI 2-1

SEGINUS opera en todo el territorio del Ecuador tanto continental como insular. En particular las Islas Galápagos hemos logrado que sean declaradas libres de neumáticos fuera de uso por 3 años consecutivos.

ACTIVIDADES Y CADENA DE VALOR

GRI 2-6

Los servicios que brindamos se detallan a continuación:

Gestión del sistema para recolección, transporte y aprovechamiento de neumáticos usados, en cumplimiento de la normativa vigente y las condiciones que se establecen con las administraciones públicas competentes.

Esta gestión se realiza mediante:

- Recolección oportuna y eficaz de los neumáticos fuera de uso desde los puntos de generación y posteriormente, la coordinación de la entrega a los gestores de transporte y de tratamiento final (artesanos, granulado, pirólisis y cogeneración).
- Implementación de herramientas para dar trazabilidad al proceso operativo.
- Otorgamiento de Manifiesto Único de transporte y certificados de gestión por cada recolección y disposición final.

Vigilamos el cumplimiento de los objetivos y metas ambientales que se establecen en materia de neumáticos fuera de uso mediante el control de la ejecución de actividades establecidas en el Plan de Gestión Integral.

Cumplimos con las metas de recolección y tratamiento de acuerdo a lo establecido y generamos la información referente a la gestión realizada de los neumáticos usados.



CADENA DE VALOR NEUMÁTICOS FUERA DE USO

GRI 301-3



CADENA DE VALOR NEUMÁTICOS FUERA DE USO

GRI 2-6

El proceso de recolección empieza en los puntos de generación a través de sus solicitudes de recolección de neumáticos usados. Los puntos de generación pueden ser organizaciones públicas y privadas. Entre las organizaciones públicas se incluyen los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs), Ministerios, Empresas Públicas de Aseo, mientras que entre los puntos de generación privados se encuentran los comercializadores de neumáticos, tecnicentros, lubricentros, vulcanizadoras; y demás empresas privadas.

Para gestionar la recolección y el transporte, hemos desarrollado la Plataforma Inteligente de Trazabilidad Sostenible (PiTS). Esta plataforma articula la gestión de los neumáticos fuera de uso garantizando la trazabilidad del residuo.

Este sistema desarrollado en web y aplicación móvil, permite el control y seguimiento permanente en tiempo real de cada uno de los gestores de la cadena de valor, generando información estadística y documental de manera confidencial y segura sobre todas las operaciones realizadas.



GESTORES DE TRANSPORTE

GRI 2-6

Para el traslado de los neumáticos desde los puntos de generación hacia los gestores de aprovechamiento mantenemos contratos con 4 empresas calificadas como gestores de transporte, quienes cumplen con los requisitos establecidos por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica para brindar el servicio de transporte de residuos especiales.

GESTORES DE APROVECHAMIENTO

GRI 2-6

Los gestores de aprovechamiento realizan diferentes tipos de procesos, como triturado, del cual se obtiene el material granulado para la construcción de parques y canchas deportivas.

De igual forma, se entregan los neumáticos usados a empresas que realizan cogeneración de energía, pirólisis, y reencauche, evitando, así, la explotación de combustibles fósiles.



REENCAUCHE



GRANULADO



VARIOS PRODUCTOS



COGENERACIÓN



PIRÓLISIS

COLABORADORES

GRI 2-7 | GRI 401-1

El equipo de gestión mantuvo un número constante de colaboradores (8) durante el período comprendido entre 2022 y 2023, estos empleados trabajan bajo tiempo completo. Estos datos se obtuvieron de la plantilla de personal, una práctica que garantiza una gestión efectiva de recursos humanos y promueve la estabilidad laboral dentro de la organización.

PERSONAS VINCULADAS

GRI 2-6

SEGINUS ha logrado integrar en su modelo colectivo al productor local - importadores de neumáticos, gestores de transporte, gestores de aprovechamiento, universidades, entidades públicas, entidades privadas, autoridades y a la sociedad civil en general.

OTRAS RELACIONES RELEVANTES

GRI 2-8

Mantenemos un programa de pasantías denominado Última Milla. Esta iniciativa está diseñada para establecer vínculos más estrechos con la academia a través de un programa intensivo de pasantías. Durante el periodo comprendido como 2022-2023, han participado 8 personas, cada uno con una duración de 3 meses. Estos datos fueron tomados de una plantilla hecha exclusivamente para este programa. El objetivo es brindar a los futuros profesionales la oportunidad de adquirir experiencias prácticas y desarrollar estrategias relevantes para su vida profesional.

Durante su participación, los jóvenes profesionales reciben capacitación constante en temas clave para enfrentar los desafíos laborales. Además, se les ofrece una compensación económica por el desarrollo de sus actividades en la Corporación.



EQUIPO DE GESTIÓN



MIEMBROS ADHERIDOS 2022 - 2023

GRI 2-6





ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA GOBERNANZA

GRI 2-9

SEGINUS está gobernada por el Directorio, el cual está conformado por cinco Miembros Activos.

Miembros Activos: son personas jurídicas, fabricante e importadores de neumáticos en el Ecuador, que participan en la constitución de la Corporación y son quienes tienen derecho a integrar el Directorio y la Asamblea con voz y voto.

Miembros Adheridos: son personas naturales o jurídicas, fabricante e importadores de neumáticos que son aceptados por el Directorio y reciben el servicio que SEGINUS brinda.

La Asamblea: está conformada por los Miembros Activos y los Miembros Adheridos de acuerdo con lo establecido en el estatuto. Los Miembros Adheridos participan en la asamblea con derecho a voz. Está presidida por el Presidente y en su ausencia, por el Vicepresidente. El Director ejecutivo actúa en la Asamblea de Secretario.

Las resoluciones son tomadas por mayoría simple de votos de los Miembros Activos presentes en las reuniones, quienes se reúnen al menos una vez al año. Dentro del primer cuatrimestre, la reunión se realiza para tratar y resolver los temas por los cuales los miembros han sido convocados.



DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS

GRI 2-9 | GRI 2-10

La Asamblea elige a los miembros del Directorio para un período de tres años y dicta las políticas generales de la Corporación.

SEGINUS está gobernada por el Directorio, el cual está conformado por seis miembros activos.

El Directorio elige de entre sus miembros al presidente, vicepresidente y director ejecutivo, quienes desempeñan sus funciones por un período de tres años. El Directorio es responsable de velar por el cumplimiento del estatuto, así como de conocer y resolver los programas y proyectos que buscan lograr los objetivos de SEGINUS.

En Asamblea se aprueba por unanimidad el ingreso de un nuevo Miembro Activo y por mayoría simple el ingreso de Miembros Adheridos. La Asamblea la participación y promoción en la construcción o administración de plantas de reciclaje que tengan relación el objeto de la Corporación, así como de otras organizaciones independientes que no tengan fines de lucro y a través de las cuales se puedan cumplir los objetivos de la Corporación.

La Asamblea contrata auditores externos, así como asesores, en caso de considerarlo necesario, para mejorar la administración de la Corporación. La Asamblea aprueba el balance, los informes económicos y financieros anuales presentados por el Director Ejecutivo, así mismo como los informes de los auditores. El presidente de la Asamblea no ocupa un cargo ejecutivo dentro de la organización. Su función se limita al ámbito de la Asamblea.

El directorio en funciones durante el periodo 2020-2023 ha sido legalmente registrado en el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica según Oficio Nro. MAAE-DAJ-2021-0047o.

GRI 2-18 | GRI 2-11



COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

GRI 2-11

PERIODO 2018-2023 GRI 2-9

DIGNIDAD	NOMBRE	REPRESENTANTE
Presidente	ANTONIO PINO YCAZA CIA. LTDA	Andrés Pino Gómez
Vicepresidente	CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.	Luiz Gomes De Oliveira Filho
Director Ejecutivo	SOLUCIONES AMBIENTALES TOTALES SAMBITO S.A.	José Javier Guarderas
Vocal	CONAUTO S.A.	Max Konanz Schotel
Vocal	IMPORTADORA TOMBAMBA S.A.	Jorge Mauricio Vázquez Cueva
Vocal	DURALLANTA S.A.	Santiago Avellán Acosta

PERIODO 2023-2026 GRI 2-9

DIGNIDAD	NOMBRE	REPRESENTANTE
Presidente	IMPORTADORA TOMBAMBA S.A.	Juan Sebastián Cherres Bahamonde
Vicepresidente	DURALLANTA S.A.	Santiago Avellán Acosta
Director Ejecutivo	SOLUCIONES AMBIENTALES TOTALES SAMBITO S.A.	José Javier Guarderas
Vocal	ANTONIO PINO YCAZA CIA. LTDA	Andrés Pino Gómez
Vocal	CONAUTO S.A.	Max Konanz Schotel
Vocal	CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.	Luiz Gomes De Oliveira Filho

DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-9

El Directorio tiene la atribución de crear o suprimir organismos o cargos, fijar atribuciones, reglamentar funciones, determinar las remuneraciones que corresponda a los cargos de la Corporación e instalaciones que administra.

Fija el monto de la cuotas ordinarias y extraordinarias que aportan los miembros.

Director Ejecutivo es el representante legal, y administra la Corporación, quién cumple y hace cumplir las decisiones de la Asamblea y del Directorio; contrata a los empleados de la corporación.

El personal responsable de gestionar los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas a través de la coordinación del Programa de Gestión Integral está conformado por el Director Ejecutivo, Gerente General y su equipo de trabajo compuesto por Coordinadores: Coordinadora General, Coordinadora del Sistema de Gestión, Coordinador de Operaciones, Coordinadora de Cuentas y Coordinador Ambiental.

José Javier Guarderas
Director Ejecutivo

Jacinto Monserrate
Gerente General

Yuri Vega
Asistente Operativa

Lisette Baquerizo
Coordinadora General

Stalyn Macías
Coordinador de Operaciones

Victoria Velecela
Asistente de Operaciones

Bernarda Mera
Coordinadora de Cuentas

María Fernanda Flores
Asistente de Cuentas

Ma. Carmen Farias
Coordinadora de Sistemas de Gestión

Tanya Tutillo
Gerente Administrativo Financiero

Mariela Pino
Subgerente Administrativo Financiero



PAPEL DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

GRI 2-14

El Director Ejecutivo de SEGINUS es el responsable de revisar la información presentada en los informes de sostenibilidad, incluidos los temas materiales de la corporación, previo a la aprobación de esta memoria por parte del Directorio.

CONFLICTO DE INTERESES

GRI 2-15

Nuestro estatuto incluye un artículo específico que describe el mecanismo adecuado para solucionar cualquier conflicto que se produzca entre los miembros activos y adheridos o con los representantes de dichos organismos.

COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

GRI 2-16

En reuniones bimensuales con el Directorio se dan a conocer informes operativos, financieros y ejecutivos, y en caso existiera, preocupaciones de los grupos de interés, las soluciones se documentan en actas.

PROCESOS PARA DETERMINAR LA REMUNERACIÓN

GRI 2-20

La política de compensación en SEGINUS se basa en diversos factores, como la responsabilidad del puesto, el desempeño individual y la contribución a los objetivos corporativos, así como en las prácticas del mercado. Para los directores y la alta gerencia, se aplican los mismos principios, considerando también la complejidad de las decisiones y el liderazgo. El objetivo es garantizar una remuneración justa y motivadora, alineando los intereses de los empleados con los de la empresa, promoviendo la excelencia y el crecimiento profesional.

CONOCIMIENTO COLECTIVO

GRI 2-17

A los miembros activos se da a conocer información estratégica y clave para tomar decisiones que aseguren el éxito de la gestión de SEGINUS, así como también las medidas adoptadas en directorio para mejorar los conocimientos, competencias en materia de desarrollo sostenible.

EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO

En el primer cuatrimestre de cada año, en las reuniones de Asamblea, se presenta los informes ejecutivos, operativos y financieros.

REMUNERACIÓN DE LOS MIEMBROS DIRECTIVOS

GRI 2-19

De acuerdo con el estatuto de nuestra organización sin fines de lucro y el Código Civil ecuatoriano, los miembros del Directorio ejercen sus cargos ad honorem. Sin perjuicio de lo anterior la Corporación reconoce los gastos de representación debidamente justificados.

La remuneración de los empleados asalariados de la organización, incluidos los ejecutivos y el personal administrativo, se fija de acuerdo con las escalas salariales aprobadas anualmente por el Directorio, tomando en cuenta los niveles de remuneración prevalecientes en organizaciones similares sin fines de lucro en Ecuador. La organización cumple todas las disposiciones del Código de Trabajo de Ecuador relacionadas con salarios mínimos, prestaciones, indemnizaciones y demás derechos laborales.

PROCESOS PARA DETERMINAR LA REMUNERACIÓN

GRI 2-20

En SEGINUS, la política de compensación se fundamenta en varios factores clave con el objetivo de garantizar una remuneración justa y motivadora que alinee los intereses de los empleados con los de la empresa y promueva la excelencia y el crecimiento profesional.

Los principales factores que se toman en cuenta son:

- Responsabilidades y complejidad del puesto
- Desempeño y contribución individual a los objetivos corporativos
- Prácticas vigentes de compensación en el mercado laboral

Para los puestos ejecutivos y de alta gerencia, se aplican los mismos principios, considerando adicionalmente el nivel de complejidad en la toma de decisiones y el liderazgo requerido.

El proceso de revisión y ajuste de las bandas salariales se realiza anualmente por el Director Ejecutivo y su área de Recursos Humanos. Se analizan datos de estudios salariales, el desempeño de la empresa, las métricas de productividad y otros indicadores relevantes.

Las recomendaciones son presentadas al Directorio para su aprobación final, asegurando que la compensación esté alineada con la estrategia, valores y cultura organizacional de SEGINUS.



RATIO DE COMPENSACIÓN

GRI 2-21

SEGINUS calcula anualmente la ratio entre la compensación total anual del individuo mejor remunerado de la organización y la mediana de la compensación total anual de toda la plantilla de colaboradores.

La compensación total anual incluye el salario base, variables e incentivos, contribuciones al seguro social y cualquier otra remuneración adicional.

Esta métrica permite monitorear la brecha salarial interna y las disparidades en la distribución de la compensación dentro de la organización. Se combina con la política de remuneración basada en factores objetivos como las responsabilidades del puesto, el desempeño y las prácticas vigentes en el mercado laboral. La ratio busca promover un equilibrio interno razonable en la compensación.

SEGINUS revisa periódicamente la ratio de compensación para identificar cualquier tendencia que pueda requerir ajustes, alineados con la cultura organizacional de compensación justa y equitativa. Se analizan los datos y se toman las acciones correspondientes para mantener una adecuada proporción entre los niveles salariales.

La transparencia en torno a esta medida refuerza el compromiso de la empresa con la equidad interna y las buenas prácticas de gobierno corporativo en materia de remuneraciones.

DECLARACIÓN SOBRE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

VISIÓN

Garantizamos el cumplimiento de la normativa ambiental de nuestros adheridos, diseñando y ejecutando con transparencia un plan eficiente eficaz de gestión de la recolección, transporte y aprovechamiento positivo de los neumáticos fuera de uso. Y contribuimos a posicionar la responsabilidad social ante sus proveedores, clientes y la sociedad ecuatoriana.

ESTRATEGIA

GRI 2-22

Aplicamos un modelo de economía circular sostenible en el aprovechamiento de los NFU, con la inclusión y participación permanente de todos los actores a lo largo de la cadena de valor de los neumáticos, mediante la gestión transparente y la optimización de los recursos.

VISIÓN

Lograr que todos los actores de la cadena de valor cumplan con la normativa ambiental de manera transparente, ética y profesional.

ENFOQUES DE SOSTENIBILIDAD

CÓDIGO DE ÉTICA

Responsabilidad.- Asumir las funciones y deberes de manera eficaz, eficiente y oportuna.

Honestidad.- Evidenciar en cada una de las acciones un comportamiento probo y sincero que demuestra una profunda solvencia e integridad moral y ética.

Respeto.- Brindar a las personas un trato digno y sin discriminaciones, que permita mantener la decisión auténtica de no transgredir los derechos de los individuos y de la sociedad.

Transparencia de la información.- Mantener una permanente actitud de congruencia que contribuya a fortalecer la confianza y credibilidad.

Compromiso.- Cumplir con perseverancia, profesionalismo y lealtad los deberes y obligaciones con apego a los objetivos estratégicos de la Corporación.

Tolerancia.- Tratar con respeto y equidad, valorar las identidades y diferencias de todas las personas, fomentar la erradicación del trabajo infantil, rechazar el trabajo forzado y censurar todas aquellas acciones que infringen al Código del Trabajo. Están prohibidas las marginaciones, actos de hostigamiento, discriminaciones o segregaciones, fundadas en factores ideológicos, raciales, religiosos, de sexo, orientación sexual, color, de género, edad, nacionalidad, capacidades especiales o de cualquier razón política, ideológica, social y filosófica.

Solidaridad, Responsabilidad Social y Ambiental.- Implementar estrategias corporativas que consideren las expectativas económicas, sociales y ambientales de los grupos de interés identificados, la comunidad y el ambiente, para contribuir al logro del bien común y al desarrollo sostenible.

Legalidad.- Cumplir con la Constitución de la República del Ecuador y demás leyes aplicables, con las disposiciones vigentes sobre obligaciones fiscales, relaciones laborales, transparencia de la información, defensa de los derechos del consumidor y responsabilidad ambiental.



COMPROMISOS Y POLÍTICAS

GRI 2-23 | GRI 2-24

En SEGINUS, impregnamos cada nivel jerárquico con nuestros valores y principios, con el objetivo de fomentar un proceder honesto e íntegro en cada vínculo con los distintos grupos de interés. Nuestras operaciones empresariales se rigen por un marco legal y normativo al cual adherimos de manera transparente y cabal.

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

GRI 2-23

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible lo declaramos en la política integrada:

“Administramos de manera transparente y eficiente la recolección y el máximo aprovechamiento de los neumáticos fuera de uso integrando a los actores privados y públicos de la cadena de valor de neumáticos del país. Aplicamos un modelo único de gestión de residuos, caracterizado por la excelencia operacional y el trabajo colaborativo de las organizaciones; que soportan nuestro compromiso de proteger el medio ambiente desde la prevención de la contaminación.

Aseguramos el cumplimiento de nuestros requisitos legales aplicables y de nuestros Miembros Adheridos ante las autoridades de control, el mejoramiento continuo, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y la recuperación de los procesos críticos en tiempos aceptables ante incidentes disruptivos que afecten la continuidad del negocio.”

MECANISMOS DE ASESORÍA EXTERNA Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

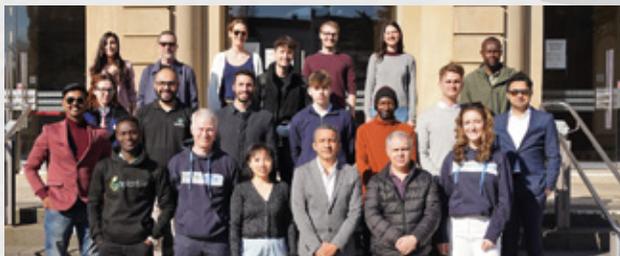
GRI 2-16 | GRI 2-26 | GRI 2-29

Disponemos de diversos canales para que individuos y grupos de interés soliciten asesoramiento sobre nuestras políticas y prácticas de conducta empresarial responsable, o planteen inquietudes al respecto. A través de nuestra página web, formularios en línea, correos electrónicos, números telefónicos y redes sociales, mantenemos una comunicación abierta y valoramos la retroalimentación como insumo para la mejora continua. Identificamos problemas, implementamos soluciones y verificamos su eficacia mediante auditorías internas y externas periódicas.

PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL

GRI 2-28

Estamos muy agradecidos por la oportunidad, el aprendizaje y la experiencia, como modelo colectivo de economía circular, de haber participado en @Circular.Valley Esta fue la segunda edición del programa, donde participan 19 startups y SEGINUS fue seleccionada entre 300 a nivel mundial.



LOS PREMIOS RECIRCLE AWARDS

Es un evento global diseñado para reconocer a compañías y personas independientes que trabajan en la gestión, reencauche y reciclaje de los neumáticos usados a nivel mundial, enfocándose en un modelo de Economía Circular. En el año 2022, SEGINUS tuvo la oportunidad de participar en la tercera edición de los Recircle Awards, donde fue declarada ganadora en la categoría de Mejor Esquema de Responsabilidad Extendida del Productor. En 2023, SEGINUS fue nominada nuevamente en la misma categoría de los premios. SEGINUS es la primera y única empresa latinoamericana y ecuatoriana en recibir este tipo de reconocimiento por 3 años consecutivos.



Logo de ganadores 2022

ENFOQUE DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

GRI 2-29

Nuestro modelo de economía circular sostenible se enfoca en la participación activa de todas las partes interesadas a lo largo del ciclo de vida de los NFU, a saber: el fabricante, los importadores, las comercializadoras, los vulcanizadores, los colaboradores, los gestores de transporte, los gestores de aprovechamiento, los artesanos, las entidades de control, gobiernos autónomos descentralizados y universidades. Los identificamos mediante un análisis de su relación e impacto en nuestras operaciones y cadena de valor.

El propósito de la participación de estos grupos de interés es mantener un diálogo abierto y construir relaciones sólidas que nos permitan comprender sus necesidades y expectativas, así como incorporar sus valiosos aportes en la toma de decisiones y la mejora continua de nuestro modelo de gestión integral. Buscamos asegurar que esta participación resulte provechosa para todas las partes mediante mecanismos de comunicación efectiva, programas de capacitación y el establecimiento de alianzas estratégicas que fomenten la cooperación y el beneficio mutuo en el avance hacia una economía circular.

3

PARTE 3

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

PROCESO PARA DETERMINACIÓN DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-1

Nuestra evaluación de materialidad formal involucró a más de 180 partes interesadas a nivel nacional, incluidos Miembros Adheridos, Directorio, Los Gobiernos Autónomos Descentralizados, Gestores de Transporte, Gestores de Aprovechamiento, Colaboradores, Vulcanizadores, Sociedad Civil, Gremios, Universidades y Proveedores de Capacitación.

Partió de la identificación de las necesidades y expectativas de los Grupos de Interés que influyen en el desempeño económico, ambiental y social de SEGINUS, dichas necesidades y expectativas fueron analizados con el Equipo Ejecutivo determinando una lista de los temas que fueron consultados a los grupos de interés. Se les solicitó evaluar la importancia de cada tema y el nivel de impacto en sus actividades.

Posteriormente con los datos provistos se consolidó la información y se analizó desde la perspectiva de riesgos, determinando el impacto potencial general de cada uno de estos temas, como se muestra en la Matriz de Materialidad.

En dicha matriz se permite visualizar la priorización de los temas materiales, objeto del presente informe, los cuales serán utilizados para próximos reportes con la finalidad de comparar el desempeño.

Los grupos de interés consultados fueron:

Grupos de interés internos:

- Miembros del Directorio

Grupos de Interés Externos:

- Miembros Adheridos
- Director Ejecutivo
- Colaboradores
- Entidades de Control
- Gobiernos Autónomos Descentralizados
- Gestores de Transporte
- Gestores de aprovechamiento: Gestores de Triturado, Coprocesamiento, Pirólisis, Artistas y Artesanos.
- Gremios de Transportes.
- Universidades
- Proveedores de Capacitación
- Sociedad Civil

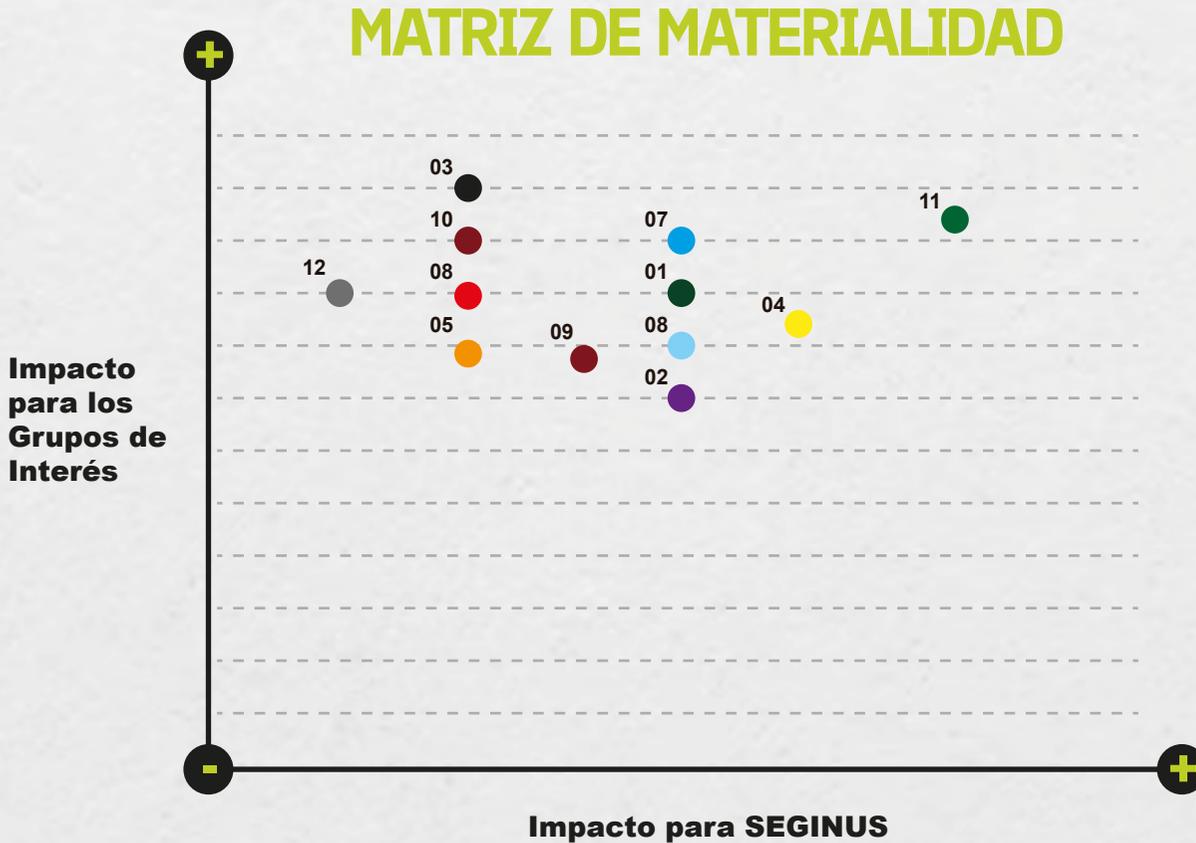
Los resultados obtenidos de las encuestas fueron validados mediante análisis estadístico considerando el nivel de representatividad de la muestra respecto al número total de personas del Grupos de Interés.

De igual forma los resultados fueron revisados por el equipo ejecutivo para la recolección y elaboración del reporte de los temas materiales, objeto del presente informe.

TEMAS MATERIALES

MATRIZ MATERIALIDAD

El análisis prioriza los temas de interés de acuerdo con la relevancia de estos, tanto para los Grupos de Interés como para la estrategia de SEGINUS.



- 01 Cumplimiento legal y normativo
- 02 Gestión de riesgos
- 03 Sistema de Gestión Integrado
- 04 Desarrollo de gestores de aprovechamiento de NFU
- 05 Creación de valor comprometido
- 06 Riesgos Laborales de las personas que manejan NFU
- 07 Desarrollo profesional y humano
- 08 Estrategia de comunicación uso de NFU
- 09 Estrategia de capacitación sobre gestión de NFU
- 10 Gestión de Modelo de Economía Circular
- 11 Gestión Ambiental Mitigación de Impactos
- 12 Ahorro de energía y reducción de gases de efecto invernadero



LISTA DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-2



Los temas materiales los agrupamos según el enfoque de sostenibilidad al que pertenece:



Mejor Gobernanza

Cumplimiento legal y normativo
Gestión de riesgos: planes de contingencia y de continuidad
Sistema de Gestión Integrado de SEGINUS



Mejor Ambiente

Gestión del Modelo de Economía Circular
Gestión ambiental: mitigación de impactos ambientales de los NFU
Ahorro de energía y reducción de gases de efecto



Mejor Sociedad

Creación de valor compartido
Estrategias de capacitación sobre gestión de NFU
Riesgos laborales
Desarrollo profesional y humano
Estrategias de comunicación del uso responsable de NFU
Desarrollo de Gestores de Aprovechamiento de NFU



4

PARTE 4

GESTIÓN DE LOS
TEMAS MATERIALES

GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-2 | GRI 3-3

Los impactos reales y potenciales, positivos (+) y negativos (-) se resumen en la matriz siguiente:

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONOMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
1	Cumplimiento legal y normativo	+ Evita sanciones	+ Cumple con el PGI	+ Formalidad de gestores de los de aprovechamiento	2-27	
2	Gestión de riesgos: planes de contingencia y de continuidad	+ Asegura el funcionamiento del sistema + Reduce probabilidad de interrupción actividades PITS	+ Cumple con el PGI	+ Asegura operación continua	201-2	
3	Sistema de Gestión Integrado de SEGINUS	+ Mejora calidad del servicio + Incrementa satisfacción de los requerimientos de Miembros Adheridos	+ Mejora del desempeño ambiental de SEGINUS	+ Orientación a logro de resultados	103	
4	Gestión del Modelo de Economía Circular	+ Valoriza energética y material de NFU	+ Reduce la contaminación + Reduce las fuentes de proliferación de vectores + Reduce el riesgo de contaminación al aire al ser quemados.	+ Incrementa el capital social + +Potenciar el derecho al trabajo	301-2 306	 
5	Gestión ambiental: mitigación de impactos ambientales de los NFU	+ Genera valor del aprovechamiento de NFU	+ Reduce NFU en rellenos sanitarios + Reduce la contaminación al Agua, suelo y Salud Pública	+ Reducción riesgos enfermedades + Mejora la salud pública	306	  

Continuamos la identificación de los impactos reales y potenciales, positivos (+) y negativos (-):

IT	TEMAS MATERIALES	IMPACTO ECONOMICO	IMPACTO AMBIENTAL	IMPACTO PERSONAS Y DDHH	GRI	ODS
6	Ahorro de energía y reducción de gases de efecto invernadero	+ Gasto del servicio de transporte y reciclaje de NFU	+ Gasto del servicio de transporte y reciclaje de NFU	+ Afecta la salud pública	302 / 305	
7	Creación de valor compartido	+ Valoriza actividades económicas	+ Reducción de uso de materias primas caucho, negro de humo, acero provistos por los NFUs	+ + Inclusión de las personas a la actividad economía. + Potenciar igualdad de acceso al trabajo de hombres y mujeres	401	
8	Estrategias de capacitación sobre gestión de NFU	NA	+ Cumple con el PGI	+ Aprovechamiento de los NFU + Oportunidades de cualificación de los gestores de NFU	404	
9	Riesgos Laborales	Reducción de costos asociados SST	+ Riesgos laborales	+ Aplicación de medidas de control para reducir accidentes y enfermedades asociadas a SST	403	
10	Desarrollo profesional y humano	+ Mejora la productividad y el rendimiento económico	NA	+ Oportunidad de crecimiento profesional y humano + Cualificación de personas con criterios de economía circular y criterios tecnológicos	401,405	
11	Estrategias de comunicación del uso responsable de NFU	+ Sensibiliza a usuarios para pago del ECOVALOR	NA	+ Crea conciencia de producción y consumo responsable	404	
12	Desarrollo de Gestores de Aprovechamiento de NFUs	+ Contribuye al desarrollo de otros tipos de negocio	+ Incremento del volumen del aprovechamiento de NFU y reducción de materia prima virgen	+ Vincula a la economía formal a gestores de aprovechamiento + Genera fuentes de trabajo	401,405	 

EN CIFRAS



MODELO DE SOSTENIBILIDAD

GRI 3-3

Los temas materiales identificados están alineados con la estrategia organizacional y los tres enfoques de sostenibilidad en los que trabaja nuestra Corporación, alineada a contribuir en lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS:

- 1. Mejor Gobernanza**
- 2. Mejor Ambiente**
- 3. Mejor Sociedad**

Estos enfoques de sostenibilidad nos orientaron para contribuir en alcanzar los ODS, como muestra nuestro modelo de sostenibilidad.

Detallamos los temas materiales vinculados a nuestros tres enfoques de sostenibilidad:

1. Mejor Gobernanza

- 1.1. Cumplimiento legal y normativo.
- 1.2 Gestión de riesgos, planes de contingencia y continuidad.
- 1.3 Sistema de Gestión Integrado

2. Mejor Ambiente

- 2.1 Gestión del modelo de economía circular.
- 2.2 Gestión ambiental: mitigación de impactos ambientales de los NFU.
- 2.3 Ahorro de energía y reducción de gases de efecto invernadero.

3. Mejor Sociedad

- 3.1 Creación de valor compartido
- 3.2 Estrategias de capacitación sobre gestión de NFU.
- 3.3 Riesgos laborales de los gestores de NFU.
- 3.4 Desarrollo profesional y humano
- 3.5 Estrategias de comunicación del uso responsable de los NFU
- 3.6 Desarrollo de gestores de aprovechamiento



MEJOR GOBERNANZA

Nuestro enfoque de sostenibilidad en la Mejor Gobernanza, lo entendemos como alcanzar el bienestar económico de todos los actores, mediante la transparencia en el cumplimiento legal, el control de riesgos y el sistema de gestión integrado, lo cual fortalece la permanencia de relaciones con nuestros grupos de interés.

CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

GRI 2-25 | GRI 2-27

Bajo el Acuerdo Ministerial N° 098, Instructivo para la Gestión Integral de Neumáticos Usados, SEGINUS llevó a cabo sus operaciones. Este instructivo fue derogado por el nuevo Acuerdo Ministerial N°131, publicado en el Registro Oficial No. 293 del 28 de abril de 2022, establece la Responsabilidad Extendida del Productor e importadores de los neumáticos a través de todo su ciclo de vida, incluyendo los impactos ambientales por el uso y disposición final de los neumáticos luego de su vida útil. Este Acuerdo Ministerial actualiza la normativa anterior y ordena la implementación obligatoria de un sistema de gestión integral de neumáticos usados. Asimismo, introduce requerimientos para que el productor local y los importadores presenten Programas de Gestión Integral, cumplan metas anuales de recuperación de neumáticos fuera de uso, y reporten su gestión ante la Autoridad Ambiental Nacional.

El Acuerdo Ministerial N°131 también prevé sanciones para el productor e importadores que no reporten o no cumplan con sus obligaciones. Entre las sanciones se incluye el bloqueo de importaciones de neumáticos nuevos, así como otras medidas administrativas y pecuniarias. No ha habido casos de incumplimiento de legislación y normativas, ni se han pagado multas durante el periodo de este informe.

Para lograr el cumplimiento de estos requisitos legales, contamos con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Ambiente, Seguridad de la Información, Continuidad del Negocio y Estrategia 100% Circular, con el que aseguramos el cumplimiento de dichos requisitos, mediante controles implementados. Tales como procedimientos de calificación, selección y evaluación del desempeño de los gestores de transporte y aprovechamiento.

Los sistemas de gestión facilitan el cumplimiento de las metas de recolección de los neumáticos fuera de uso y mejoran el desempeño de los gestores de transporte y de aprovechamiento, garantizando que los acuerdos se encuentren acatados.

Mediante los sistemas de gestión logramos el cumplimiento de las metas de recolección de los neumáticos fuera de uso en los años 2022 y 2023.

AVANCE DE META DE RECOLECCIÓN

AÑO	META ESTABLECIDA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
2022	1.065.228	1.447.310	135%
2023	1.308.345	1.308.448	100%



CUMPLIMIENTO NORMATIVA AMBIENTAL

GRI 2-25 | GRI 2-27

En cumplimiento del Art. 23 del AM 131, que establece la responsabilidad y obligación de reportar anualmente los resultados de la implementación del Programa de Gestión Integral de neumáticos fuera de uso a la Autoridad Ambiental Nacional. Entregamos el informe anual de cumplimiento del Programa de Gestión Integral de Neumáticos Usados en los primeros 31 días del mes de enero del años 2022, incluyendo los registros de la información solicitada en los formatos establecidos por la Autoridad Ambiental, como los manifiestos únicos de entrega, transporte y recepción firmados y sellados por los gestores de transporte y aprovechamiento.

En respuesta, la Autoridad Ambiental emitió las correspondientes declaraciones de aprobación de los informes anuales de avance del Programa de Gestión Integral de Neumáticos Usados del año 2022. En los primeros días de enero de 2024, se enviará el informe anual de la gestión del año 2023.

Cabe destacar que los gestores encargados de la recolección y transporte de los neumáticos fuera de uso desde los puntos de generación hasta el lugar de recepción del gestor de aprovechamiento, son empresas calificadas por la Autoridad Ambiental y cuentan con Registros y/o Licencias Ambientales así como planes de manejo ambiental, lo cual garantiza la gestión de los neumáticos de acuerdo lo estipulado en la normativa legal.

De igual forma, la gestión técnica de llantas usadas mediante procesos de reciclaje por trituración mecánica, pirólisis, cogeneración, reencauche y artesanías, también se realiza con empresas autorizadas y que cumplen con todos los requisitos legales y permisos correspondientes.

CUMPLIMIENTO REQUISITOS GESTORES

AÑO	2022		2023	
	TRANSPORTE	APROVECHAMIENTO	TRANSPORTE	APROVECHAMIENTO
GESTOR				
Número de gestores	11	5	4	4
Cumplimiento requisitos legales	100%	100%	100%	100%



ACCIONES FUTURAS

Nos alineamos al ODS 8 en aplicar políticas orientadas al desarrollo de actividades productivas que no degraden la naturaleza, en cambio, fomenten emprendimiento y trabajo decente.

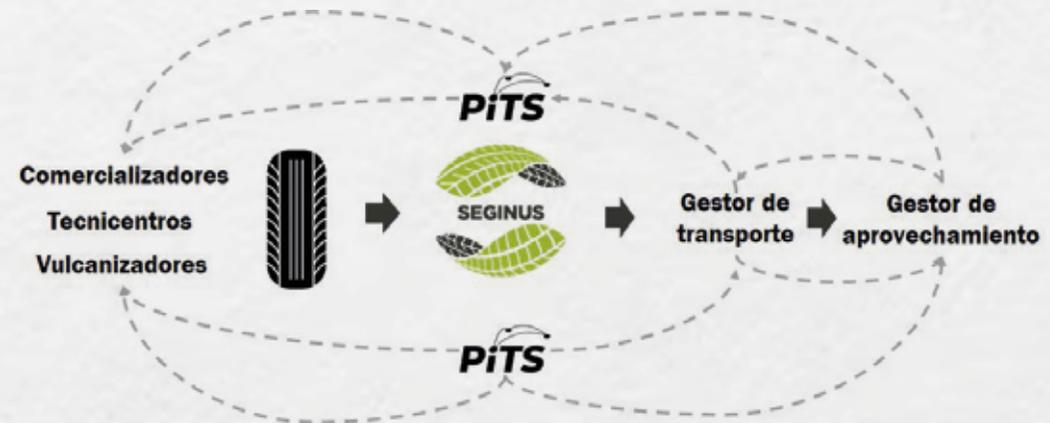
GESTIÓN DE RIESGOS: PLANES DE CONTINGENCIA Y DE CONTINUIDAD

Estamos conscientes de los impactos ambientales para la comunidad y legales para SEGINUS que genera la no recolección de NFU, en consecuencia, desde el año 2019 hemos implementado un sistema integrado de gestión que permite realizar el análisis de riesgos, identificando las potenciales fallas y la probabilidad de que estas se presenten.

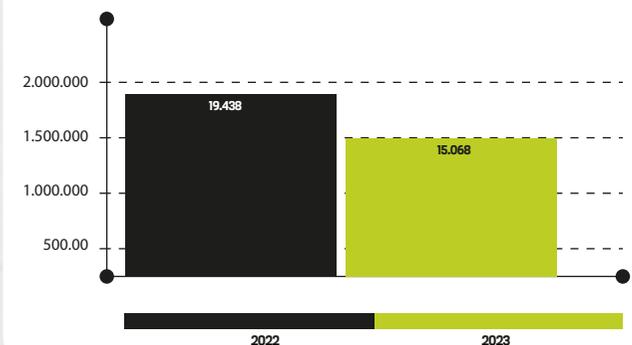
Pueden existir riesgos tecnológicos en las herramientas informáticas usadas para la gestión de recolección de los NFU o riesgos por fallas humanas en la operación, situaciones que pueden incidir en la confiabilidad de la información. Estos riesgos para SEGINUS son inaceptables por lo cual buscamos evitarlos. Para evitar dichos riesgos, hemos implementado la Plataforma Inteligente de Trazabilidad Sostenible (PITS), que nos permite realizar el control y seguimiento permanente en tiempo real de cada uno de los gestores en la cadena de valor, generando información estadística confiable y segura de todas las actividades realizadas.

PITS permite, de manera sencilla y práctica, las recolecciones de NFU en los puntos de generación, mediante PITS se asigna un código QR para el gestor de transporte para que pueda validar la cantidad de NFU a ser retiradas y continuar de esa manera la cadena de trazabilidad.

Plataforma Inteligente de Trazabilidad Sostenible - PITS



NÚMERO DE MANIFIESTOS GESTIONADOS POR PITS



El disponer de esta herramienta nos ha permitido asegurar la confiabilidad de la información, el procesamiento y disponibilidad de la información evitando la demora y los errores ayudando a prevenir riesgos, así como también asegura el funcionamiento del sistema sin que eventos disruptivos afecten los objetivos de PGI y las metas operativas/estratégicas de la Corporación.

Para el uso apropiado de PITS, hemos brindado capacitación a todos los gestores y mantenemos comunicación con ellos, de forma directa, para resolver cualquier inquietud.

GESTIÓN DE RIESGOS: PLANES DE CONTINGENCIA Y DE CONTINUIDAD



La herramienta PITS nos permite articular la recolección y gestión desde 3.555 puntos de generación, transporte y aprovechamiento. PITS facilita la gestión y permite que la información sea confiable y disponible.



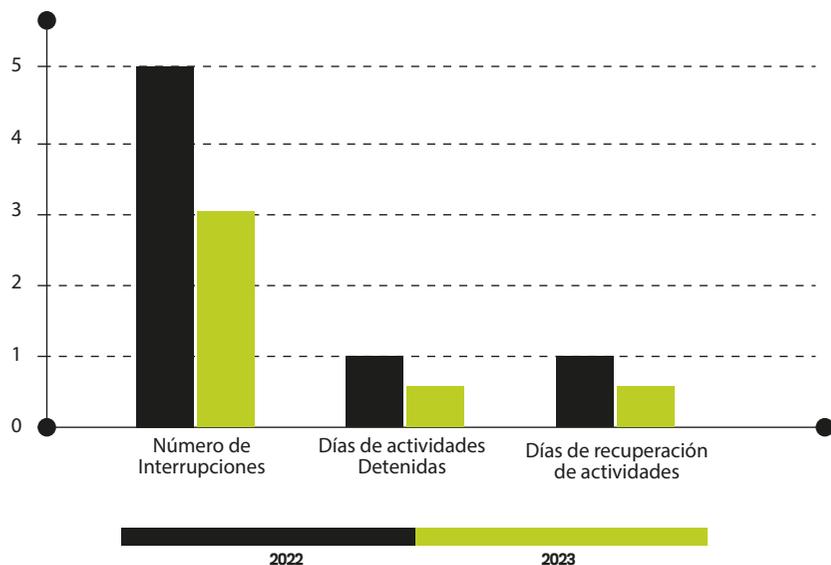
A fin de preservar la confidencialidad e integridad de la información, implementamos el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información basado en la Norma ISO 27001:2017, que describe cómo gestionar la seguridad de los datos y la información.

El análisis de riesgos que realizamos, nos permitió identificar los impactos potenciales por las posibles interrupciones de las operaciones y analizar los impactos que generaron interrupciones pasadas.

En base a este análisis, se tomó la decisión de implementar el Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio, con el propósito es estar preparados para proveer y mantener controles, así como tener las capacidades y las habilidades para continuar operando durante los incidentes disruptivos.

El Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio, se basa en los requisitos de la Norma ISO 22301:2020, que permiten identificar las actividades críticas, establecer los controles y las acciones necesarias para que las actividades críticas se reanuden de manera efectiva.

NÚMERO DE INTERRUPCIONES DE LA OPERACIÓN



La aplicación de este sistema de gestión permite que el personal esté protegido por los planes de contingencia y también los gestores de transporte y aprovechamiento, a quienes también forman parte de los planes de contingencia y continuidad.

En conclusión, estas herramientas preventivas fortalecen la capacidad de entrega continua de servicios, en un marco de tiempo aceptable a niveles predefinidos durante un incidente disruptivo.

ACCIONES FUTURAS

Identificar riesgos y las medidas necesarias para atender los efectos potenciales del cambio climático, en alineamiento al ODS 13.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE SEGINUS

La forma como ejecutamos nuestro trabajo, se basa en la excelencia operacional, debido al compromiso que mantenemos con nuestras partes interesadas. Trabajamos para lograr un ambiente más sostenible construyendo una cultura que protege el medio ambiente, los derechos humanos, la confidencialidad de la información y nos preparamos a incidentes disruptivos.

Esto lo conseguimos aplicando un Sistema de Gestión Integrado de la Calidad Ambiente, Seguridad de la Información y Continuidad del Negocio que aporta en mejorar continuamente la gobernanza de nuestra Corporación.

La gestión que realizamos en SEGINUS para la recolección y aprovechamiento de los NFU, se logra mediante la integración de actores privados y públicos de toda la cadena de valor de los neumáticos, aplicamos criterios de control estandarizados en cada uno de los procesos. El Sistema de Gestión de la Calidad bajo requisitos de la norma ISO 9001:2015; fue certificado por un organismo certificador acreditado; mostrando compromiso con la excelencia y satisfacción de nuestros miembros.

ISO 9001 GESTIÓN DE LA CALIDAD

Aplicamos un modelo único de gestión de los NFU caracterizado por la excelencia operacional y el trabajo colaborativo de las organizaciones adheridas.

ISO 14001 GESTIÓN AMBIENTAL

Establece cómo implementar un sistema de gestión medio ambiental eficaz, la prevención de riesgo y la reducción del impacto ambiental.



La implementación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, nos permite identificar y controlar los aspectos ambientales de nuestra organización y reducir los impactos negativos al ambiente, contribuyendo positivamente desde el interior de nuestra organización a nuestro propósito de gestión integral de NFU por un mejor país. El Sistema de Gestión Ambiental afianza la gestión integral implementada por todos los actores a lo largo de la cadena de valor de los neumáticos fuera de uso.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE SEGINUS



ISO 27001 SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN

La importancia de contar con datos e información confiable nos condujo a aplicar este estándar internacional que reduce los riesgos de pérdida y garantiza un manejo confiable de la información.

Hemos logrado la certificación ISO 27001:2017 con el propósito de preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información aplicando procesos que nos permiten gestionar los riesgos asociados a la seguridad de la información, acciones que nos ayuda a aumentar la confianza de todos los actores en la cadena de valor de lo neumáticos fuera de uso.

ISO 22301 CONTINUIDAD DE NEGOCIO

Los servicios que ofrecemos tienen exposición a riesgos de interrupción, por lo que es importante contar con el sistema de gestión de continuidad de las operaciones.

Los cambios permanentes que enfrentamos, nos motivaron a confirmar la necesidad de disponer de un Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio, para recuperar las operaciones ante incidentes disruptivos, en tiempo aceptable. Lo logramos aplicando la norma ISO 22301:2020.



Estos sistemas de gestión fueron certificados por organismos internacionales acreditados, garantizando y permitiendo consolidar la excelencia operacional y cumplir con los objetivos.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

La aplicación del Sistema Integrado de Gestión nos permite unificar la metodología de comunicación interna y externa con los gestores y miembros adheridos. Así mismo, unifica los controles en los procesos para cumplir de manera sistemática e integra los requisitos establecidos con los grupos de interés.

La base para esta mejora fue identificar y gestionar todos los procesos con los cuales SEGINUS entrega el servicio a los miembros adheridos (clientes), enfocados a lograr de manera permanente, servicios que satisfagan sus requerimientos, incluyendo los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Se han establecido objetivos que se lograron con el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015.

MAPA DE PROCESOS



Procesos para remediar los impactos negativos

GRI 2-25

Gracias a procesos periódicos de capacitación y evaluación, contamos con amplios conocimientos sobre posibles impactos en SEGINUS. Nos aseguramos de abordar quejas a través de charlas receptivas, mejorando constantemente. Además, en nuestra página web seginus.com.ec, nuestros usuarios pueden presentar sugerencias, revisadas de inmediato para garantizar una óptima comunicación con la comunidad.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

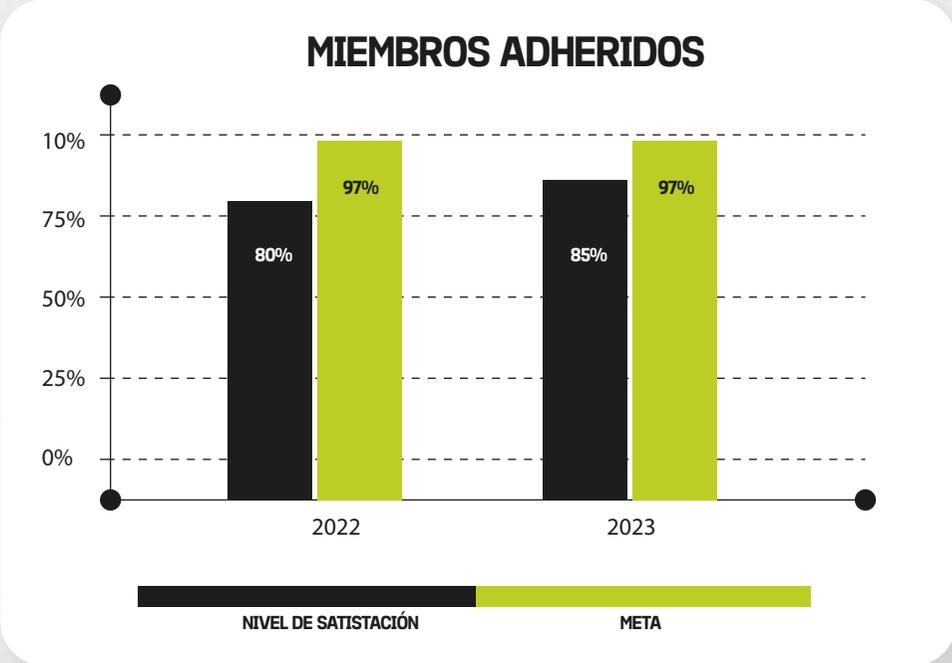
GRI 2-25

La gestión de los procesos nos ha permitido identificar oportunidades de mejora en las diferentes operaciones, lo que derivó en un aumento del nivel de satisfacción de nuestros miembros adheridos. Este incremento en la satisfacción se vio reflejado en el crecimiento del número de miembros adheridos desde el 2022 al 2023, gracias a la confianza en el modelo de gestión implementado.

El aumento en el nivel de satisfacción se ha reflejado en el incremento de miembros adheridos que, aunque no se logró las metas definidas en los objetivos, el número de miembros creció desde el 2022 al 2023, gracias a la confianza en el modelo de gestión que hemos implementado.

Un factor primordial para lograr la mejora ha sido el desarrollo de los gestores de transporte y de los gestores de aprovechamiento, buscando que se garantice el tratamiento integral de los NFU desde su recolección, transporte y tratamiento final. Por tal motivo, se ha implementado como control las evaluaciones del desempeño de los gestores con miras de prevenir, corregir y mejorar el servicio.

Las evaluaciones se realizaron de manera periódica y midieron el nivel de desempeño en la recolección, la entrega de los NFU, de los certificados y de los manifiestos, el cumplimiento de las rutas, los tiempos de respuesta, el estado de los vehículos, el uso de los equipos de protección personal, la infraestructura instalada para garantizar el proceso de aprovechamiento y el servicio al cliente.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE SEGINUS

Los resultados de las evaluaciones son revisados con los gestores, quienes emprenden acciones para dar tratamiento a las observaciones a fin de mantener y mejorar la calidad del servicio.

El manejo de la organización con enfoque de gestión de procesos nos permitió mejorar la calidad de nuestros servicios, el desempeño ambiental, garantizar la seguridad de la información y estar preparados para reaccionar de manera oportuna ante cualquier incidente conforme los objetivos planteados.

Los indicadores de gestión fueron revisados en reuniones periódicas para dar seguimiento a los planes de acción comprometidos, seguimiento a los indicadores de gestión y establecimiento de ajustes a las brechas identificadas.

DESEMPEÑO ANUAL DEL GESTOR TRANSPORTE

	AÑO	2022	2023
CRITERIO DE EVALUACIÓN	Total gestores evaluados	11	5
	Tiempo de respuesta	Bueno	Bueno
	Cumplimiento de rutas	Muy Bueno	Muy Bueno
	Uso de equipos p.personal	Bueno	Muy Bueno
	Servicio al cliente	Bueno	Bueno
	Entregas de reporte a tiempo	Bueno	Bueno
	Entrega de manifiestos completos	Muy Bueno	Muy Bueno
	Estado de vehículos	Bueno	Muy Bueno

DESEMPEÑO ANUAL GESTORES DE APROVECHAMIENTO

	AÑO	2022	2023
CRITERIO DE EVALUACIÓN	Entregas de reporte a tiempo	Bueno	Bueno
	Entrega de certificados completos	Bueno	Muy Bueno
	Servicio al cliente	Bueno	Muy Bueno
	Evaluación EPP	Muy Bueno	Muy Bueno
	Infraestructura	Bueno	Bueno

De igual forma, para verificar que los controles implementados se mantienen, realizamos auditorías internas y contratamos auditorías externas a cada uno de los sistemas de gestión.

Las desviaciones detectadas fueron analizadas en reuniones con el equipo directivo liderado por el Director Ejecutivo, quienes designaron recursos y acciones necesarios para lograr los objetivos.



Impulsamos la producción y el consumo responsable, garantizando manejo eficiente de los NFU, por y un trabajo descente.



METAS ALCANZADAS 2022



MEJOR AMBIENTE - MEJOR PAÍS

Nuestro enfoque sostenible de trabajar por un mejor país, lo aplicamos día a día, mediante la gestión del modelo de economía circular, asegurando un mejor futuro con el aprovechamiento de los NFU, actividad que mitiga impactos ambientales y sociales y valoriza energéticamente este residuo que se constituye en una fuente de recursos.

Enfatizamos el siguiente principio: el mejor residuo es aquel que no se produce y los que son inevitables son considerados recursos que pueden ser revalorizados y reincorporados dentro del ciclo productivo. Todo esto gracias a una visión regenerativa basada en la innovación (tanto de modelos de negocio, de productos y procesos), la colaboración, la sensibilización y la creación de valor.

Hemos compartido nuestro modelo de economía circular internacionalmente, en países como Colombia, México, Argentina, Chile, Perú y Costa Rica, con el fin de replicar esta gestión en otros tipos de residuos.



GESTIÓN DEL MODELO DE ECONOMÍA CIRCULAR INCLUSIVA

GRI 301

Nuestro modelo de Economía Circular se fundamenta en la colaboración de los agentes para proteger el ambiente a través del aprovechamiento de los neumáticos fuera de uso (NFU). Las empresas adscritas al sistema contribuyen al bien común y a la sostenibilidad, resolviendo un problema de salud pública generado por el abandono de neumáticos.

Buscamos constantemente la eficiencia de costos para lograr un equilibrio entre los aspectos ambientales, sociales y financieros, creando un círculo virtuoso donde los residuos se convierten en recursos valiosos. Esto fomenta la protección ambiental, el desarrollo social y la viabilidad económica de manera sostenible.

NUESTRO MODELO DE ECONOMÍA CIRCULAR INCLUYENTE



Productor local e importadores
67 miembros adheridos



Comercializadores
+3555 puntos de generación



Usuario final
Reconoce gestión de SEGINUS paga el ecovalor



Autoridades Regulan cumplimiento de normativa ambiental



8 Gestores gestionan adecuadamente los NFU

GESTIÓN DEL MODELO DE ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 301-2 | GRI 308-2

MATERIALES

Contribuimos con la optimización del uso de recursos naturales renovables tales como: el látex de las plantas de caucho, recursos naturales no renovables como el hierro e hidrocarburos derivados del petróleo.

Logramos la aplicación de los principios de economía circular:

PENSAMIENTO SISTÉMICO

Nuestra gestión se realiza sobre el análisis integral de los impactos ambientales, económicos y sociales durante el ciclo de vida de los NFU.

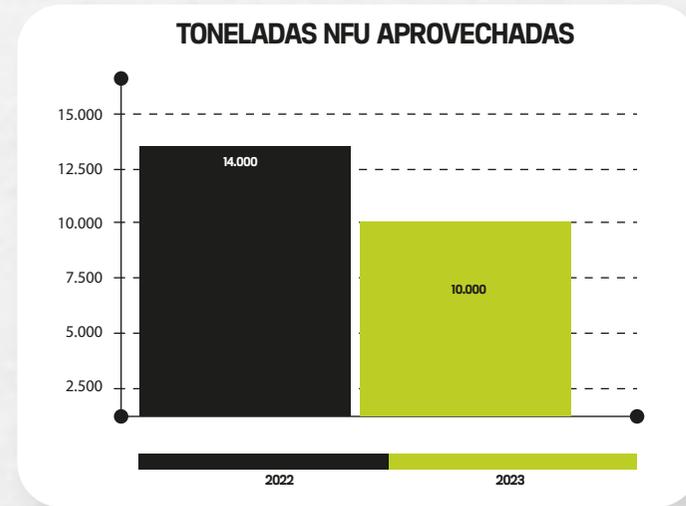
ENFOQUE DE DISPONIBILIDAD DE RECURSOS

En SEGINUS contribuimos a la preservación de los ecosistemas mediante el aprovechamiento de los NFU reduciendo la demanda de recursos naturales.

Facilitamos la optimización de su uso y evitamos que constituyan una fuente de contaminación y deterioro del ambiente.

TRAZABILIDAD DE RECURSOS

Mediante el sistema PITS, aseguramos el seguimiento permanente del flujo de NFU en el sistema SEGINUS, a fin de regenerarlos y darles valor agregado de manera eficiente, impidiendo su conversión en desecho.



Los pesos se calculan en base a las recolecciones realizadas en los años 2022 y 2023, con 1.2M y 1.3M unidades de NFU, respectivamente.

RESILIENCIA DE LOS ECOSISTEMAS

La estrategia de SEGINUS aporta a la preservación de los ecosistemas y la biodiversidad.

INSUMOS RECICLADOS

Articulamos la recolección y reciclaje de NFU logrando en los años 2022-2023, el aumento en toneladas de NFU aprovechados. La gestión de reencauche con miembros adheridos permite extender el ciclo de vida del neumático, manteniendo su calidad y reduciendo costos asociados. El reencauche requiere el 30% de energía en comparación con la fabricación de un neumático nuevo y puede ahorrar hasta 57 litros de petróleo por cada neumático de camión reencauchado.



GESTIÓN DEL MODELO DE ECONOMÍA CICULAR

GRI 301

SEGINUS marca el camino de la economía circular en Ecuador, promoviendo el desarrollo ambiental y socioeconómico. Genera más de 500 empleos directos e indirectos a través de la gestión y aprovechamiento de los neumáticos fuera de uso (NFU), permitiendo que los efectos positivos de la economía circular en el empleo se obtengan en entornos diversos.

La economía circular en SEGINUS es un modelo de producción y consumo que busca un crecimiento sostenible, contrastando con los sistemas de producción lineal basados en extraer, producir, consumir y desechar. Promueve un enfoque circular donde los residuos se convierten en recursos, maximizando su valor y minimizando el impacto ambiental.

Gestionamos el aprovechamiento de NFU para eliminar la contaminación, reciclamos más de 6,5 millones de neumáticos a nivel nacional, recogiendo en más de 3.555 puntos de generación, logrando reducir 272.242,95 toneladas de CO2.

Mantenemos los recursos naturales en uso. El reciclaje se realiza a través de diferentes aplicaciones, que incluye la reducción del consumo de combustibles fósiles y la recuperación de materias primas. Los tipos de uso que la corporación le da a las llantas usadas son:

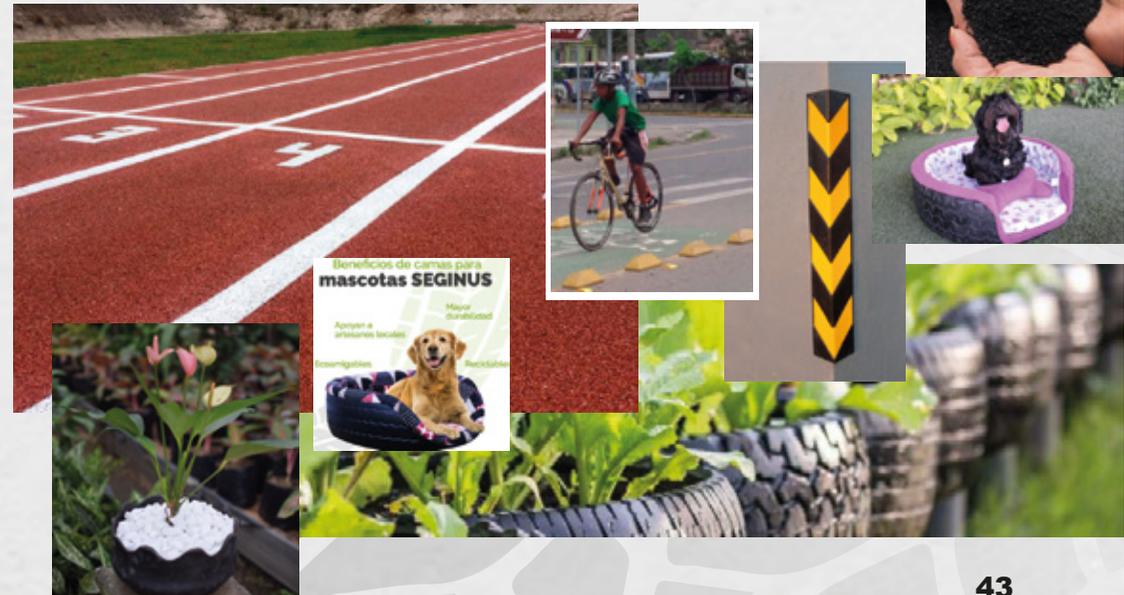
Pisos y suelas: Es el proceso industrial de fabricación de caucho molido con diferentes granulometrías, previa separación del acero, este producto granulado puede ser utilizado en la fabricación de canchas, parques deportivos y artefactos de caucho en general.



Artesanías: Dentro de todos los procesos de aprovechamiento positivo tecnificado, las artesanías tienen una aplicación en el sector educativo, fomentan la conciencia de reutilización y reciclaje y representan una oportunidad económica en sectores vulnerables.

Pirólisis: Consiste en calentar la llanta con la ausencia total de oxígeno, favoreciendo la descomposición del material y el aprovechamiento de sus componentes de donde se obtienen tres productos: gas, aceite líquido y carbón.

Cogeneración: El alto poder calorífico (7.500 Kcal/ kg), superior al del carbón, lo convierte en un buen combustible para instalaciones industriales de alto consumo energético como la industria cementera.



GESTIÓN DEL MODELO DE ECONOMÍA CICULAR

GRI 301

Las Islas Galápagos es la primera provincia del Ecuador declarada Territorio Libre de Neumáticos Usados. Nuestra organización, en conjunto con el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, el Ministerio de Salud Pública y el Consejo Provincial de Galápagos, realizó la gestión para el transporte y aprovechamiento de 23.000 neumáticos fuera de uso (NFU) provenientes de las Islas. Estos neumáticos fueron enviados al continente para ser incorporados en la cadena de valor de la economía circular, contribuyendo así a la conservación de este ecosistema natural único.

Esta iniciativa promueve la protección del medio ambiente, lo que ha permitido que más municipios y entidades públicas se sumen al programa Ecuador libre de neumáticos usados.

Cualquier aumento significativo de la productividad y la recaudación en la Corporación, produce un impacto positivo en términos de desarrollo económico para todos los actores de la cadena.

Nuestro modelo circular es usado como mecanismo para repensar el actual modelo de desarrollo, se muestra como un potente marco impulsor, capaz de generar soluciones creativas y sostenibles, lo que ha motivado reconocimientos nacionales e internacionales.

ACCIONES FUTURAS

Promover la generación de empleos verdes y desarrollar oportunidades para construir alianzas por un ambiente más sostenible y socialmente más equitativo en alineamiento al ODS 17.



GESTIÓN AMBIENTAL Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS

GRI 308-2 | GRI 301

En el Ecuador se consumen y desechan alrededor de 5 millones de neumáticos anualmente, debido a esto, las autoridades nacionales decidieron crear una normativa ambiental que regule su uso adecuado, evitando así la contaminación de los cuerpos de agua, del aire, las zonas urbanas y rurales por su mala disposición.

Estos neumáticos fuera de uso (NFU), una vez que han llegado al final de su vida útil, pueden convertirse en un residuo peligroso si no se gestionan adecuadamente. Los impactos significativos relacionados con los NFU no se generan directamente en las actividades propias de SEGINUS, sino que se producen aguas arriba en la cadena de valor, es decir, en el uso y desecho final de los neumáticos por parte de los consumidores y empresas de transporte.

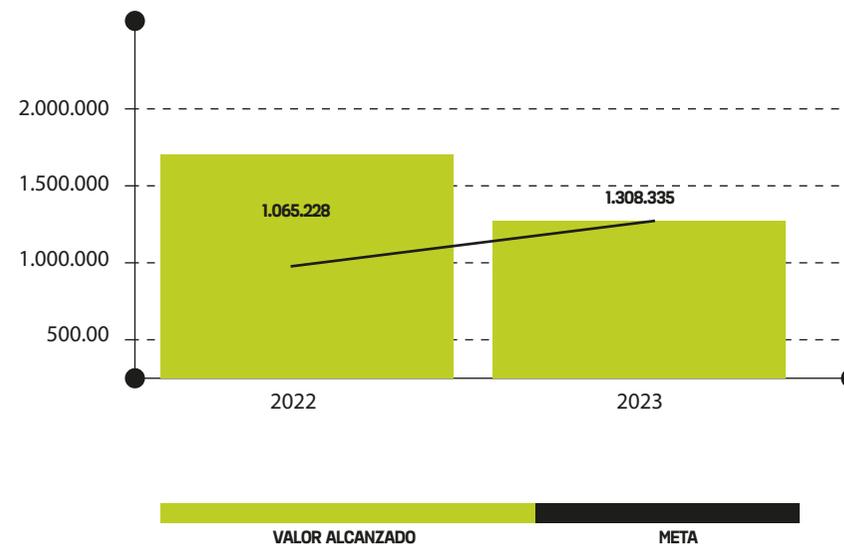
Hemos incrementado progresivamente la recolección y aprovechamiento de los NFU, evitando la degradación del medio ambiente. Además, reutilizamos los componentes de los NFU en lugar de su abandono, ahorrando energía y recursos naturales, y sensibilizamos sobre la protección del medio ambiente y la conservación de los ecosistemas.

Nuestro modelo de gestión de residuos demuestra el compromiso con proteger el medio ambiente, cumpliendo con el principio de prevención para evitar los impactos ambientales negativos.

Los compromisos ambientales adquiridos en la política integrada de SEGINUS lo materializamos en el Sistema de Gestión Ambiental, en el cual cumplimos los requerimientos de la norma internacional ISO 14001:2015. Este sistema facilita el seguimiento permanente del comportamiento medioambiental de SEGINUS y de los gestores externos involucrados en cada uno de los procesos operativos de recolección y aprovechamiento de los NFU.

Con nuestras acciones fomentamos y concientizamos sobre la manera de proteger a la naturaleza y conservar sus ecosistemas.

Número de NFU recolectados



En SEGINUS, nos guiamos por el Plan de Gestión Integral (PGI) establecido en el Acuerdo Ministerial N° 131. En cumplimiento de este plan, hemos alcanzado nuestras metas de reciclaje del 45% en 2022 y del 55% en 2023, de los neumáticos que los productores e importadores incorporan al mercado nacional. Esto demuestra nuestro compromiso con la gestión responsable y sostenible de los neumáticos fuera de uso, contribuyendo así a la protección del medio ambiente y al fomento de la economía circular.

Si un neumático es mal gestionado o abandonado, tarda en degradarse 1.000 años. No obstante, al realizar un adecuado reciclaje, se agrega valor y mejora la calidad del medio ambiente, ahorrando energía y evitando la extracción de más recursos naturales.

GESTIÓN AMBIENTAL Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS

Los neumáticos desechados de forma inapropiada y abandonados suelen almacenar agua durante mucho tiempo, proporcionando un hábitat propicio para la proliferación de mosquitos transmisores de enfermedades como el Zika, Chikungunya y dengue. Por esta razón, hemos trabajado conjuntamente con el Ministerio de Salud Pública, realizando investigaciones para evitar la propagación de estos vectores e identificando botaderos ilegales de neumáticos fuera de uso (NFU). Además, estas condiciones favorecen la reproducción de roedores, aumentando rápidamente su número y la propagación de enfermedades hacia humanos y otros animales.



Realizamos la recolección de neumáticos fuera de uso en las 24 provincias del Ecuador, cubriendo todo el territorio nacional.

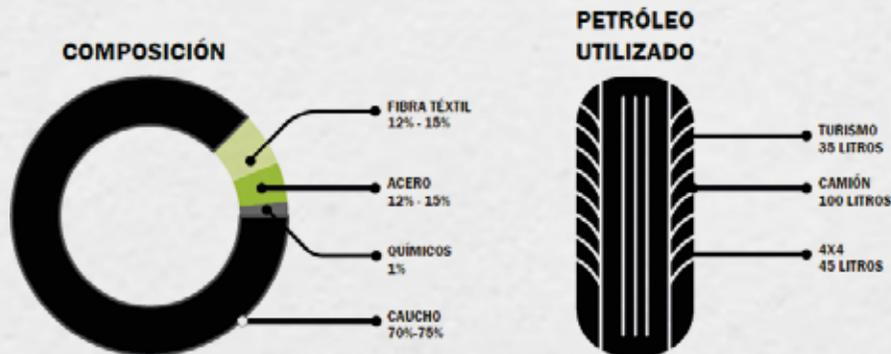
54 Gobiernos Autónomos Descentralizados se sumaron a nuestro desafío.

La adecuada gestión de los neumáticos fuera de uso (NFU) no es una opción, sino una prioridad en la actualidad. La recolección y aprovechamiento de estos residuos son acciones concretas para reducir los impactos significativos que ocasionan en el entorno, el suelo, el agua, el aire y la salud pública. En este empeño se han sumado más de 54 Gobiernos Autónomos Descentralizados, demostrando el compromiso por mitigar los efectos negativos y promover prácticas sostenibles en el manejo de residuos.

GESTIÓN AMBIENTAL Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS DE LOS NFU

Por otro lado, el sistema de gestión ambiental, basado en el cumplimiento de los requisitos de la Norma ISO 14001 facilita el seguimiento permanente del comportamiento medioambiental de SEGINUS y los gestores en cada uno de los procesos operativos.

Además, hemos anclado a la gestión del sistema el manejo de riesgos. Esto nos permite identificar potenciales desviaciones a los objetivos planteados, determinamos las consecuencias posibles y sus causas, definiendo e implementando medidas preventivas que nos permiten alcanzar los resultados previstos. Tal como el enfoque en reducir el consumo de recursos naturales renovables y no renovables que se utilizan en la fabricación de los neumáticos, cuya composición se muestra en la siguiente ilustración:



ACCIONES FUTURAS

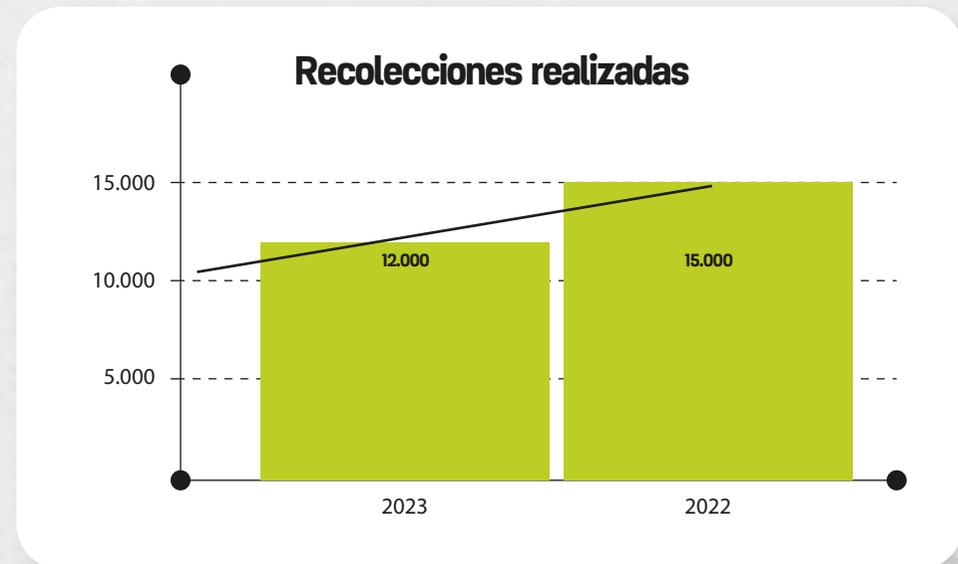
Lograr la gestión de los NFU, reduciendo contaminación al agua, suelo, aire y contribuir a la salud pública.



Por otro lado, el Sistema de Gestión Ambiental, basado en el cumplimiento de los requisitos de la Norma ISO 14001:2015 facilita el seguimiento permanente del comportamiento medioambiental de SEGINUS y los gestores en cada uno de los procesos operativos.

Hemos incorporado la gestión de riesgos en nuestro sistema, identificando posibles desviaciones de objetivos, determinando consecuencias y causas potenciales, y definiendo e implementando medidas preventivas para alcanzar los resultados previstos. Uno de nuestros enfoques clave es reducir el consumo de recursos naturales renovables y no renovables utilizados en la fabricación de neumáticos, cuya composición se muestra en la siguiente ilustración.

Este enfoque proactivo mitiga riesgos, optimiza procesos y garantiza la sostenibilidad de nuestras operaciones, minimizando el impacto ambiental y maximizando los beneficios para todas las partes interesadas.



AHORRO DE ENERGÍA Y REDUCCIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

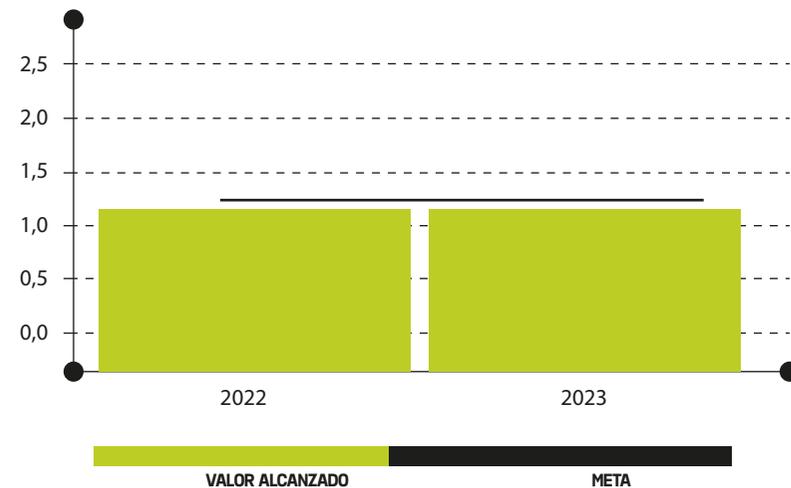
GRI 302-2

Los neumáticos fuera de uso (NFU) forman parte de los residuos acumulados por el actual y masivo sistema de movilidad motorizada, contribuyente directo al calentamiento global. A mayor población, mayor demanda de movilidad y aumento en la generación de NFU, convirtiéndolos en un valioso material desaprovechado que, en condiciones adecuadas, puede ser materia prima para múltiples innovaciones industriales y artesanales.

Durante el periodo 2022-2023, reciclamos más de 2,5 millones de neumáticos usados, equivalente a dejar de emitir al medio ambiente más de 94.571 toneladas de CO₂. Al aprovechar los neumáticos, se reduce el trabajo de extracción de materias primas, su elaboración y transporte, disminuyendo significativamente el uso de energía y las emisiones de CO₂, contribuyendo así a la lucha contra el cambio climático.



COSTO DE RECOLECCIÓN



ACCIONES FUTURAS

Incrementar la investigación de las maneras de reducir el consumo de recursos energéticos fósiles para colaborar con acciones por el ODS7.



EMISIONES GENERADAS POR SEGINUS

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-7 | GRI 302-5 | GRI 302-1

En SEGINUS mantenemos un compromiso inquebrantable en la cruzada contra el calentamiento global, esforzándonos por alcanzar un balance neutro en emisiones de carbono. Nuestras operaciones no implican la producción, importación o exportación de Sustancias Agotadoras de la Capa de Ozono (SAO), encontrándose completamente libres de estos compuestos nocivos.

Durante el ciclo 2022-2023, hemos reciclado más de 2,5 millones de neumáticos en desuso, lo que equivale a evitar la emisión de 94.571 toneladas de dióxido de carbono a la atmósfera. El aprovechamiento de estos neumáticos conlleva una reducción sustancial en los procesos de extracción de materias primas, su procesamiento industrial y transporte, lo que a su vez disminuye de manera significativa el consumo energético asociado a estas actividades. Hemos cuantificado nuestra huella de carbono con el objetivo de identificar nuestras fuentes de emisiones más significativas y dar los primeros pasos hacia una mayor gestión de nuestra huella de carbono. Identificamos que nuestras fuentes más significativas corresponden a las emisiones de alcance 3, específicamente las emisiones que provienen de la recolección y transporte de los NFU, representando un 95,02% y 92,30% de las emisiones totales en 2022 y 2023 respectivamente.

EMISIONES TOTALES DE GEI

	2022	2023
ALCANCE	(TCO2eq)	(TCO2eq)
Alcance 1 Emisiones directas de GEI	4,56	6,60
Alcance 2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad	0,43	0,47
Alcance 3 Otras emisiones indirectas	222,08	200,31
EMISIONES TOTALES	227,06	207,38

ACCIONES FUTURAS

Implementar acciones para la reducción de gases de efecto invernadero en SEGINUS.



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
2022 - 2023



INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

GRI 305-4 | GRI 302-3 | GRI 305-6

Para cuantificar la intensidad de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, presentamos las emisiones de los Alcances 1 y 2 por separado, que corresponden a las emisiones directas e indirectas asociadas al consumo de energía respectivamente. Adicionalmente, incluimos las emisiones totales considerando otras emisiones indirectas de Alcance 3. Estas emisiones reportadas en toneladas de CO2 equivalente (CO2e) incluyen los gases de efecto invernadero: dióxido de carbono (CO2), metano (CH4), óxido nitroso (N2O) y hidrofluorocarbonos (HFC).

Los valores presentados corresponden al total de emisiones de los tres alcances y el total de unidades de neumáticos fuera de uso (NFU) gestionadas cada año, permitiéndonos obtener dos indicadores de intensidad de emisiones. El ratio de intensidad de emisiones incluyendo el Alcance 3 es de 0,00015 tCO2eq/unidades de NFU tanto en 2022 como en 2023. Por otro lado, el ratio de intensidad de emisiones solo para los Alcances 1 y 2 es de 0,000003 tCO2eq/unidades de NFU en 2022 y 0,000005 tCO2eq/unidades de NFU en 2023. Este ratio indica la cantidad de toneladas de CO2 equivalente emitidas por cada unidad de NFU que gestionamos.

Estos indicadores de ratio de intensidad de emisiones nos permiten evaluar de manera más precisa nuestro desempeño ambiental, al considerar tanto las emisiones directas como indirectas. Nos ayudan a establecer metas específicas para reducir nuestra huella de carbono, cumpliendo con los requisitos del GRI sobre intensidad de emisiones y demostrando nuestro compromiso con la gestión responsable del impacto ambiental.

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI (tCO2eq/unidades de NFU)

	2022	2023
EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2	4,99	6,97
EMISIONES TOTALES (INCLUYENDO OTRAS INDIRECTAS DE ALCANCE 3)	222,08	207,38
UNIDADES DE NFU GESTIONADAS	1.447.310	1.308.448
RATIO DE INTENSIDAD DE EMISIONES (SOLO ALCANCE 1 Y 2)	0,000003	0,000005
RATIO DE INTENSIDAD DE EMISIONES (INCLUYENDO ALCANCE 3)	0,00015	0,00015

MEJOR SOCIEDAD

Con nuestro enfoque de sostenibilidad en una mejor sociedad, orientamos nuestros esfuerzos fundamentados en la colaboración y el apoyo mutuo, trabajando en los campos de:

- Creación de valor compartido
- Estrategias de capacitación sobre gestión de NFU.
- Riesgos laborales
- Desarrollo profesional y humano
- Estrategias de comunicación del uso responsable de NFU
- Desarrollo de Gestores de Aprovechamiento de NFU

CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

Nuestros esfuerzos se ven reflejados en la generación de **800 fuentes de trabajo** directa e indirectamente, recursos económicos, materiales, mejora e incremento de interrelación entre los grupos de interés.

Creación de valor

Nuestras actividades se enfocan en brindar el servicio de recolección y regeneración de los NFU para valorizar este residuo mediante aprovechamiento de los materiales que lo constituyen, a fin de reducir el consumo de recursos de la naturaleza y generar valor en cada tipo de aprovechamiento y a cada actor que participa en su gestión.

Valor compartido

Brindamos una solución de tratamiento de los NFU integrando a los grupos de interés a lo largo de la cadena de valor de manera incluyente y equitativa, en beneficio y bienestar para la sociedad, compartiendo el valor creado por dicha solución.

Nos basamos en un modelo de recolección colectivo que involucra a toda la cadena de gestión y actores clave importantes para hacer posible el reciclaje de NFU. Está conformado por 67 importadores de neumáticos y el productor local de Ecuador, quienes representan el 75% del mercado de llantas, cuenta con la colaboración de 8 empresas que se dedican a la gestión y negocio del reciclaje.

Fabricante e Importadores locales: quienes traen neumáticos nuevas, aplicando el Principio de Responsabilidad Extendida del Productor (REP), promueven mejoras ambientales en la recuperación, reciclaje y aprovechamiento de NFU.

Puntos de generación: son los establecimientos comerciales de neumáticos, donde inicia la cadena de valor. Se constituyen en promotores ambientales, explicando al comprador, el riesgo de contaminación y la oportunidad de participar en la cadena con el pago del ecovalor, por el reciclaje de sus NFU.





ARTE CIRCULAR

En SEGINUS, fomentamos la economía circular a través de la creación de arte con los neumáticos usados. Desde el año 2018, hemos implementado el programa "Arte Circular", donde diferentes artistas a nivel nacional exponen sus obras. Estas piezas artísticas transmiten mensajes poderosos sobre el cuidado ambiental, cómo agregar valor al reciclaje de los neumáticos usados y la importancia de la sostenibilidad en el Ecuador. A través de este programa, buscamos concientizar a la población sobre la reutilización creativa de residuos, promoviendo así el cumplimiento de los principios de la economía circular.



CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
2022 - 2023

Usuario final

El usuario es quien reconoce la gestión de SEGINUS y paga el ECOVALOR. Somos ese usuario final, ya sea trabajador, padre, empresario, estudiante o ama de casa, que se acerca a cualquier punto asociado a la Corporación para realizar el cambio de neumáticos y garantizar el reciclaje de los anteriores mediante el Ecovalor.

Por otro lado, contamos con 8 proveedores de transporte y aprovechamiento que gestionan adecuadamente los neumáticos usados.

Autoridades:

Distintas entidades públicas que avalan la gestión de SEGINUS y regulan la actividad de todos los actores de la cadena de gestión para el compromiso de cuidado del medio ambiente.

Es conglomerado de actores en toda la cadena de recuperación de los NFU, representa para SEGINUS un compromiso social con el desarrollo de vínculos que perpetúen buenas relaciones para bienestar de todos.



En 2023, SEGINUS realizó la Primera Edición de los "Premios a la Innovación Sostenible", una iniciativa que reconoce y apoya los proyectos ambientales más innovadores y sostenibles basados en conocimientos científicos y tecnológicos, centrados en la valorización de neumáticos fuera de uso.

Esta edición contó con la participación de 10 proyectos a nivel nacional, de los cuales tres quedaron como finalistas. SEGINUS otorgó valiosos beneficios a los ganadores, como alianzas con actores clave para establecer sinergias y un financiamiento de hasta \$15.000.



CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

GRI 305-5 | GRI 302-4



Hemos trabajado junto al Benemérito Cuerpo de Bomberos en la ciudad de Guayaquil, para brindar talleres a más de 10 escuelas sobre cómo actuar ante incidentes y accidentes que involucren neumáticos y fuego. De esta manera promovemos la educación y prevención entre los estudiantes sobre los riesgos asociados a estos materiales.

Otra iniciativa ha sido la donación de un parque ecológico construido con neumáticos reciclados a la Isla Santay, beneficiando a 90 familias de la comunidad. El espacio infantil cuenta con columpios, trepadora, toboganes y demás juegos elaborados con neumáticos fuera de uso, brindando un lugar de recreación y fomentando la cultura del reciclaje.

Asimismo, se han instalado 750 tabloncitos de caucho a partir de neumáticos usados en los 2 kilómetros de sendero de la Isla Santay. Esta labor que culminó en octubre de 2023 ha mejorado los caminos, reemplazando tabloncitos de madera en deterioro y reduciendo posibles accidentes para los 300 habitantes y turistas que transitan diariamente. Los 1.500 neumáticos transformados en tabloncitos de caucho tienen una vida útil de más de 30 años, demostrando un compromiso con la economía circular y el desarrollo de la comunidad.

ACCIONES FUTURAS

Propiciar la inclusión económica y social de las personas independientemente de su sexo o condición económica



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
2022 - 2023



CONSUMO DE ENERGÍA

GRI 302

En SEGINUS, analizamos meticulosamente los registros de consumo eléctrico. Esta información nos posibilita evaluar nuestro desempeño energético, gracias a esta etapa de cuantificación nos permitirá detectar áreas de oportunidad para la optimización y a futuro poder definir metas orientadas a disminuir nuestro uso de energía y, por consiguiente, las emisiones derivadas de este.

Como parte integral de nuestros mecanismos de control, llevamos un monitoreo exhaustivo del consumo de combustibles en el conjunto de nuestras operaciones. Este indicador clave nos permite efectuar una evaluación minuciosa de nuestro desempeño en materia de combustibles, así como identificar áreas de oportunidad enfocadas en la reducción del consumo y el aprovechamiento eficiente de los recursos.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

TIPO DE COMBUSTIBLE	2022		2023	
	TOTAL (Gal)	EMISIONES TOTALES (Ton CO2e)	TOTAL (Gal)	EMISIONES TOTALES (Ton CO2e)
SUPER	468,17	4,14	587,80	5,20
EXTRA CON ETANOL / ECOPAÍS	48,05	0,41	122,60	1,06

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

2022		2023	
CONSUMO TOTAL (Kwh)	EMISIONES TOTALES (Ton CO2e)	CONSUMO TOTAL (Kwh)	EMISIONES TOTALES (Ton CO2e)
4050,93	0,39	4.611,71	0,42

ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN SOBRE GESTIÓN DE NFU

GRI 404-2

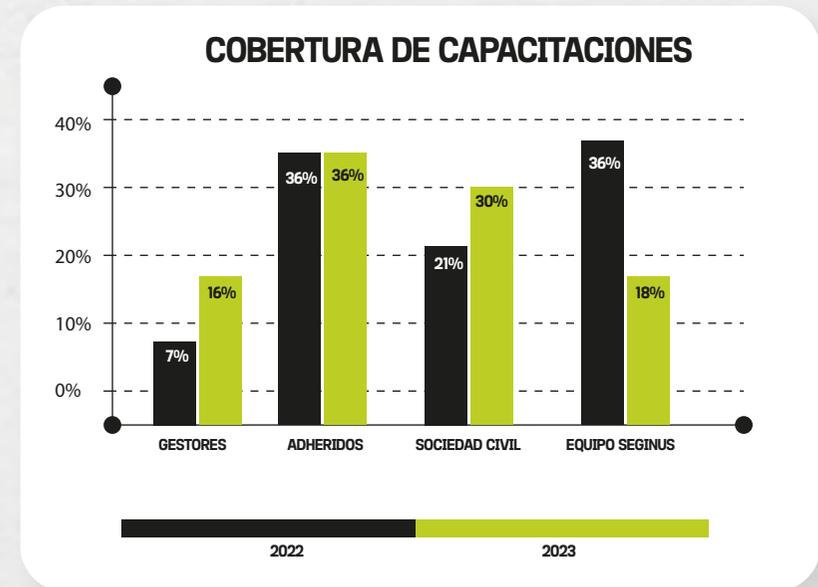
Cada año invertimos en la capacitación, gestión del desempeño y desarrollo de liderazgo de nuestra gente, en línea con nuestras prioridades operacionales y estrategia de crecimiento.

En el 2022, 39% de los temas se orientaron hacia la capacitación a gestores de transporte y aprovechamiento, en temas de prácticas seguras y manejo adecuado de residuos. Otro 29% se destinó hacia miembros adheridos.

En el año 2023, el programa de capacitación tuvo un mayor alcance para los gestores y la sociedad civil, con 41% y 32% de cobertura, respectivamente.



Los temas tratados han permitido tener un mejor conocimiento para el tratamiento adecuado de los NFU, manejo óptimo de la plataforma PITs, conocimientos y habilidades para la implementación adecuada del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Ambiente, Seguridad de la Información y Continuidad del Negocios.



ACCIONES FUTURAS

Aumentar considerablemente las actividades de sensibilización a los Usuarios de neumáticos, con la finalidad de comprometer en el uso responsable, a fin de reducir la contaminación en la ciudades.



RIESGOS LABORALES

GRI 403-1 | GRI 403-7 | GRI 404-2

De acuerdo con nuestra actividad principal, centrada en el proceso de articulación de la cadena de valor de los neumáticos fuera de uso, en Seginus consideramos que no resulta imperativo implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Nuestras operaciones en oficina, no involucran tareas de alto riesgo ni exposición a entornos peligrosos que justifiquen la adopción de medidas adicionales en esta materia.

Sin embargo, somos conscientes de la importancia de velar por el bienestar de nuestros colaboradores y de promover un ambiente laboral seguro. Por ello, aunque no contamos con un sistema formal, nos esforzamos por cumplir con las normas básicas de seguridad e higiene laboral, proporcionando el equipo de protección necesario y brindando capacitaciones periódicas en temas relevantes.



Apoyamos el bienestar de nuestros empleados, internos y externos, promoviendo conocimientos y prácticas que eviten impactos negativos a la salud y el medio ambiente. La Seguridad en el Trabajo es un pilar estratégico, por lo que la capacitación es esencial para construir una cultura sin daños a la integridad de los trabajadores.

En 2022 y 2023, priorizamos capacitaciones en temas fundamentales de Seguridad y Salud Ocupacional, consolidando nuestro compromiso con la integridad operativa. Implementamos programas sobre Procedimientos y Políticas de Seguridad para camiones y trailers, Seguridad Vial y capacitación en Ecovalor para miembros adheridos, puntos de generación y sociedad civil.

Estas iniciativas fortalecieron la conciencia sobre mejores prácticas, impactando positivamente a los puntos de generación y la red de miembros adheridos, asegurando una gestión eficiente y segura en la cadena de neumáticos fuera de uso.



ACCIONES FUTURAS

Realizar mayor seguimiento de las condiciones de seguridad laboral de los gestores de transporte, para aumentar la sostenibilidad social.



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES



GRI 403-2 | GRI 403-7 | GRI 308-1

Realizamos una evaluación periódica de riesgos y peligros en las operaciones de los gestores de transporte y aprovechamiento. Los resultados de estas evaluaciones son utilizados para mejorar continuamente los procedimientos y controles de seguridad implementados por los gestores.

Requerimos que los gestores cuenten con mecanismos seguros y confidenciales para que sus trabajadores puedan reportar situaciones de riesgo sin temor a represalias. De igual manera, implementamos procesos que permiten a los trabajadores retirarse de situaciones laborales que consideren inseguras o peligrosas, sin sufrir consecuencias negativas.

En caso de incidentes laborales en las operaciones, llevamos a cabo investigaciones exhaustivas para identificar las causas raíz y los peligros asociados.

Fundamentados en los hallazgos obtenidos, implementamos acciones correctivas y preventivas a nivel interno y externo, según corresponda. En el ámbito externo, nuestros gestores aplican la jerarquía de control de riesgos para mitigar cualquier situación identificada. Complementariamente, realizamos auditorías periódicas con el fin de verificar la efectividad de las medidas adoptadas y promover la mejora continua en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo dentro de nuestra organización.

FICHA DE REPORTE DE INCIDENTES EN EL TRABAJO							
FECHA	HORA	TIPO DE INDICE	QUÉ PROCESO	RESPONSABLES	OTRAS PERSONAS Y PROCESOS AFECTADOS	CAUSA	CONSECUENCIA

En el periodo evaluado, no se han tenido reportes de incidentes en el trabajo en las operaciones administrativas de la Corporación.

SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8



La Dirección Ejecutiva SAMBITO facilita el acceso de los trabajadores a servicios de salud y seguridad laboral, contribuyendo así a la identificación y eliminación de peligros, y minimización de riesgos. Ofrecemos citas oftalmológicas, capacitaciones de seguridad en el trabajo, revisiones y mitigación de riesgos ergonómicos, entre otros. Estos servicios están disponibles para todos los trabajadores y se promueve su participación activa. Además, el área de Recursos Humanos maneja de manera confidencial los datos personales de salud de los trabajadores. Estas iniciativas fomentan un ambiente de trabajo seguro y saludable, al tiempo que promueven la cultura de prevención y cuidado integral de nuestro personal.

Fomentamos la participación y consulta de los trabajadores en temas de salud y seguridad laboral a través de diversos canales. Realizamos comunicados periódicos mediante boletines enviados por correo electrónico, donde se comparte información relevante, se promueven buenas prácticas y se solicita la retroalimentación de los trabajadores. Además, llevamos a cabo encuestas y sesiones de trabajo para identificar inquietudes, sugerencias y áreas de mejora.

Para SEGINUS, la implementación de un comité formal de trabajadores-empresa sobre salud y seguridad no es viable. Esto se fundamenta en lo establecido en el Art. 14 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores del Ecuador, el cual exige contar con más de quince trabajadores para la conformación de comités paritarios de Seguridad y Salud en los centros de trabajo. Actualmente, SEGINUS cuenta con 8 colaboradores.



LESIONES Y DOLENCIAS CAUSADAS POR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

GRI 403-9 | GRI 403-10 | GRI 403-8 | GRI 403-5 | GRI 403-6

Dentro de la gestión interna de SEGINUS, no se han registrado lesiones o dolencias causadas por accidentes o enfermedades laborales, principalmente debido a que las actividades que realiza el personal son mayormente administrativas. No obstante, se han establecido estrategias de comunicación, simulacros y capacitaciones para los trabajadores, con el fin de promover un ambiente de trabajo seguro y saludable. Ningún trabajador ha sido excluido en este contenido.

La determinación de los peligros laborales que implican un riesgo de lesiones graves se realiza mediante nuestra metodología de gestión de riesgos y matriz de riesgos. Este proceso comprende la identificación, análisis, evaluación y tratamiento de riesgos, donde se establece si son aceptables o requieren un plan de mitigación. Posteriormente, se analizan y tratan los riesgos residuales, de ser necesario. Cada riesgo cuenta con un responsable de control y un encargado del plan de tratamiento.

Durante el período evaluado, no se han registrado lesiones o enfermedades laborales en las actividades de nuestros gestores de transporte y aprovechamiento. Hemos implementado medidas para eliminar peligros y minimizar riesgos, aplicando la jerarquía de control. Estas incluyen el uso de equipos de protección personal y capacitación continua en seguridad y salud ocupacional.

LESIONES Y DOLENCIAS CAUSADAS POR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES	2022	2023
Fallecimientos por lesiones	0	0
Fallecimientos por enfermedades	0	0

La identificación de estos riesgos y la ocurrencia de accidentes o enfermedades se realiza durante las inspecciones semestrales a los gestores de transporte y aprovechamiento. En estas inspecciones, se evalúa el estado de los vehículos, la implementación de procesos seguros, los procesos de calidad y ambiente en las operaciones, entre otros aspectos.

Para los gestores de aprovechamiento, se realizan verificaciones integrales del cumplimiento de la normativa legal en materia de seguridad, salud, calidad y ambiente en el trabajo, directamente en sus plantas de aprovechamiento. Estas inspecciones periódicas nos permiten identificar potenciales peligros y riesgos, así como monitorear la efectividad de las medidas implementadas para prevenir y mitigar incidentes que afecten la seguridad o salud de los trabajadores.

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

GRI 404-1

En SEGINUS, reconocemos la importancia del desarrollo continuo de nuestro capital humano. Por ello, invertimos esfuerzos sustanciales en brindar programas de formación y capacitación. El promedio de horas de formación por empleado es un indicador clave que monitoreamos estrechamente, ya que refleja nuestro compromiso con el crecimiento profesional, la adquisición de nuevos conocimientos y habilidades por parte de nuestro equipo de trabajo.

NOMBRE	CARGO	GÉNERO	NIVEL DE ESTUDIO	HORAS DE CAPACITACIÓN
Jacinto Monserrate	Gerente General	Masculino	Cuarto nivel	100
Lisette Baquerizo	Coordinadora General	Femenino	Cuarto nivel	100
Bernarda Mera	Coordinadora de Cuentas	Femenino	Tercer nivel	80
Stalyn Macías	Coordinador de Operaciones	Masculino	Tercer nivel	80
Carmen Farías	Coordinadora de Sistemas de Gestión	Femenino	Tercer nivel	150
Victoria Velecela	Asistente de Operaciones	Masculino	Bachiller	150
María Fernanda Flores	Asistente de Cuentas	Femenino	Bachiller	150

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DE SU DESEMPEÑO Y DEL DESARROLLO DE SU CARRERA

Todas las evaluaciones periódicas de desempeño se realizan al 100% de nuestros empleados. Estas evaluaciones se llevan a cabo de acuerdo con una matriz de cargos, evaluación de roles y experiencia de cada individuo. Nos aseguramos de evaluar de manera integral para identificar fortalezas y áreas de mejora, lo que nos permite brindar un ambiente de trabajo más efectivo y gratificante para todos.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Estas se estructuran de la siguiente manera:

1. Planificación estratégica anual con indicadores medibles y metas medibles.
2. Definición de objetivos, metas y competencias: Establecimiento de competencias organizacionales.
3. Realización de evaluaciones de desempeño anual de los sistemas de gestión.
4. Validación de los cumplimientos de los indicadores de manera.



DESARROLLO PROFESIONAL Y HUMANO

GRI 404-2

Para lograr materializar nuestro desafío de lograr una mejor sociedad, SEGINUS cuenta con un Equipo de Gestión comprometido, pragmático y exigente, dirigido por el deseo de construir relaciones permanentes, de un colectivo social responsable de reducir los impactos negativos de los NFU.

Afianzamos nuestro modelo inclusivo, incorporando a todos y todas quienes desean sumarse en el empeño de proteger la naturaleza y reducir presión sobre ella, convencidos que nuestras actividades tienen una influencia valiosa en la sociedad y el medio ambiente, por esto, nos esforzamos día a día, desarrollando conocimiento, esfuerzo y experiencias enriquecedoras, a través de la implementación de sistemas de gestión que nos fortalece la capacidad de brindar confianza a nuestros grupos de interés.

SEGINUS es una organización que provee oportunidades de desarrollo humano, reduciendo desigualdades, más del 60% de nuestro personal es de sexo femenino, con funciones de alto nivel de desempeño.



ROLES	2022		2023	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Director Ejecutivo		13%		13%
Gerente general		13%		13%
Coordinadores	38%	13%	38%	13%
Asistentes	25%		25%	
TOTAL	8		8	

Género	Año 2022	Año 2023
Femenino	50%	60%
Masculino	50%	40%

ACCIONES FUTURAS

Aumentar la capacidad tecnológica para influir en metodologías de innovación en la industria.



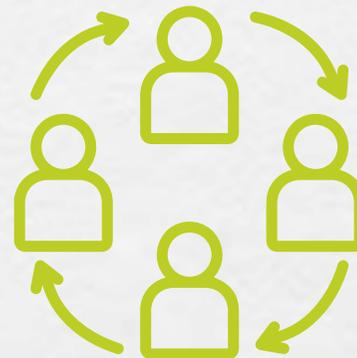
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 401-3

En SEGINUS, valoramos la diversidad y la inclusión como pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Creemos firmemente que la riqueza de nuestro equipo radica en la pluralidad de perspectivas, experiencias y talentos que cada individuo aporta. Por ello, promovemos un ambiente laboral donde todas las personas, sin importar su origen, género, orientación sexual o creencias, tienen las mismas oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento.

Nos regimos por un sólido Código de Ética que promueve un entorno justo, ético y respetuoso, donde la diversidad y la inclusión son valores fundamentales. Además, contamos con una baja rotación de personal, lo que refleja el compromiso y la satisfacción de nuestros colaboradores con la empresa.

En SEGINUS, celebramos la singularidad de cada individuo y fomentamos un ambiente de respeto, empatía y valoración de las diferencias. Estamos convencidos de que la diversidad nos enriquece y fortalece como equipo, permitiéndonos abordar desafíos desde perspectivas innovadoras y creativas, impulsando así nuestro éxito y competitividad en el mercado.



ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN DEL USO RESPONSABLE DE NFU

GRI 2-3

Mantener un diálogo continuo con nuestros grupos de interés es fundamental para el éxito a largo plazo. Los valiosos conocimientos derivados de esta comunicación nos permiten alinear nuestras iniciativas con los requisitos de las partes interesadas y garantizar que brindamos valor a la sociedad.

Hemos desarrollado boletines periódicos, en los cuales manifestamos nuestro compromiso permanente en impulsar buenas prácticas ambientales que beneficien a organizaciones, emprendedores y a la comunidad en general. Estas publicaciones nos sirven para comunicar con transparencia nuestras acciones, los logros alcanzados, la vinculación de miembros y nuestras metas para lograr un país libre de neumáticos fuera de uso (NFU) mal dispuestos.

Además, mantenemos diversas estrategias para estar comunicados con todos los actores de la cadena.

- Sesión de Asamblea de Miembros de SEGINUS, donde se exponen los principales hitos de las gestiones operativas y administrativas desempeñadas en el período; así como también se dan a conocer las acciones estratégicas a desarrollar.
- Aprovechamos la tecnología y los medios de comunicación para hacer llegar nuestros boletines y de igual manera recopilamos la información que nos retroalimenta las partes interesadas.

- Realizamos un contacto personal con todos los gestores.
- Periódicamente realizamos inspecciones a las instalaciones de los gestores de aprovechamiento.
- Realizamos reuniones para brindar capacitación y recopilar experiencias.

Para cualquier consulta relacionada con el presente Informe de Sostenibilidad puede contactarnos a través de los canales detallados en esta página.

Si quieres saber más de SEGINUS visita:

www.seginus.com.ec



/Seginus.ec

1800 SEGINUS 734468 info@seginus.com.ec

ACCIONES FUTURAS

Aumentar considerablemente las actividades de sensibilización a los usuarios de neumáticos, con la finalidad de comprometer en el uso responsable, a fin de reducir la contaminación en la ciudades.





DESARROLLO DE GESTORES DE APROVECHAMIENTO

En el Art. 225 del CÓDIGO ORGÁNICO DEL AMBIENTE, TÍTULO V GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS Y DESECHOS; se definen las Políticas generales de la gestión integral de los residuos y desechos, en los numerales:

5. El fomento al desarrollo del aprovechamiento y valorización de los residuos y desechos, considerándolos un bien económico con finalidad social, mediante el establecimiento de herramientas y mecanismos de aplicación;
6. El fomento de la investigación, desarrollo y uso de las mejores tecnologías disponibles que minimicen los impactos al ambiente y la salud humana;
7. El estímulo a la aplicación de buenas prácticas ambientales, de acuerdo con los avances de la ciencia y la tecnología, en todas las fases de la gestión integral de los residuos o desechos y,
8. El fomento al establecimiento de estándares para el manejo de residuos y desechos en la generación, almacenamiento temporal, recolección, transporte, aprovechamiento, tratamiento y disposición final.

Consideramos estas políticas como oportunidades para el desarrollo de gestores de aprovechamiento de NFU, tomando en cuenta que disponemos de un material que tiene un valor económico y por lo tanto un fin social.

Durante este periodo, el número de gestores de aprovechamiento se ha incrementado a número de total de 8, dando uso a los NFU en distintos productos para uso industrial y doméstico, brindando la oportunidad de abrir nuevas fuentes de empleo, integrando a la sociedad a la economía con nuevos modelos de negocio que favorecen a diferentes sectores.



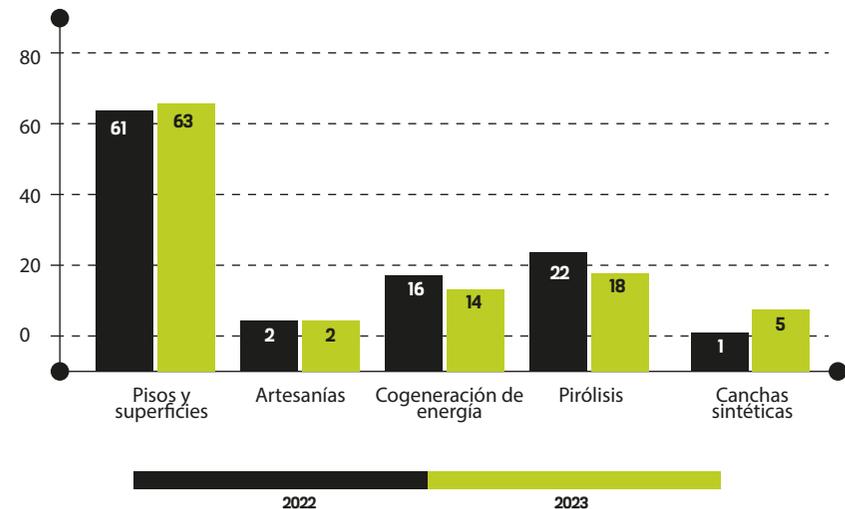
DESARROLLO DE GESTORES DE APROVECHAMIENTO

Todos los gestores de aprovechamiento con quienes SEGINUS ha establecido acuerdos comerciales son organizaciones formalmente constituidas, cumplen con los requisitos legales definidos por la autoridad ambiental. Realizamos control mediante inspecciones en los sitios donde opera el gestor, y también evaluaciones periódicas donde se recopila información del desempeño.

Los resultados de las evaluaciones permiten identificar oportunidades de mejora de tal forma que los gestores van adaptando prácticas de gestión operacional, para el manejo ambiental, la seguridad y salud de sus trabajadores, continuidad de negocio y desarrollando modelos de gestión propios en miras de lograr sus propios objetivos.

De esta manera hacemos realidad nuestro lema “Trabajamos juntos por un ambiente más sostenible en el Ecuador” apoyando con capacitaciones orientadas al aprovechamiento de los NUF, en seguridad y salud ocupacional, cuidado ambiental, entre otros y, manteniendo comunicación directa con nuestro equipo de trabajo.

TIPOS DE APROVECHAMIENTO DE NUF



ACCIONES FUTURAS

Incrementar el desarrollo de gestores de aprovechamiento de residuos que apliquen tecnologías ambientalmente amigables, apoyando la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías a universidades y escuelas politécnicas.



ÍNDICE DE CONTENIDO

GRI 3-2 | Lista de temas materiales

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
Fundamentos			
GRI 1: Fundamentos 2021		1,4	
Contenidos generales			
	2-1 Datos de la organización	6,8	
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	6,7	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4,6,2	
	2-4 Reexpresiones de información	8	
	2-5 Verificación externa	4	
Actividades y equipos de trabajo			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 9, 10, 11, 12	
	2-7 Empleados	11	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	11	

ÍNDICE DE CONTENIDO

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
Gobernanza			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	13, 14, 15	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	16	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	14	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	15	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	16	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	17	
	2-15 Conflictos de interés	16	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	16,20	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	16	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	14	
	2-19 Políticas de remuneración	17	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	17,16	La determinación del proceso de remuneración es confidencial
2-21 Ratio de compensación total anual	18	Omisión por confidencialidad	

ÍNDICE DE CONTENIDO

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
Estrategia, políticas y prácticas			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2, 3, 29	
	2-23 Compromisos y políticas	20	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	20	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	33, 34, 39	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	20	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	31, 32	
	2-28 Afiliación a asociaciones	20	
Participación de los grupos de interés			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	20, 21	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Las relaciones laborales se rigen por contratos individuales y políticas internas de la organización.	No hay presencia de sindicatos entre el personal.

ÍNDICE DE CONTENIDO

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 3 Información sobre temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	23	
	3-1 Lista de temas materiales	25, 27,28	
	3-3 Gestión de los temas materiales	27,28	
GRI 301			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	29	
	301-2 Insumos reciclados utilizados	43	
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	10	
GRI 302			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	49	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	48	
	302-3 Intensidad energética	50	
	302-4 Reducción del consumo energético	55	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	49	

ÍNDICE DE CONTENIDO

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 403			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	57	
	GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	58	
	GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	59	
	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	59	
	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	59, 60	
	GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	59, 60	
	GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	57	

ÍNDICE DE CONTENIDO

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 403			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	59, 60	
	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	60	
	GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	60	
GRI 404			
GRI 404: Formación y educación 2016	GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	61	
	GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	56, 57, 62	
	GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	61	

GIRANDO HACIA UN MUNDO MÁS SOSTENIBLE







MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023



/Seginus.ec

1800 SEGINUS 734468 info@seginus.com.ec

www.seginus.com.ec

 Powered by
SAMBITO